

在職青年牧養

1. 牧養態度

- 1) 不是一代不如一代
- 2) 尋找和認識這一代的獨特性
- 3) 幫助他們活出這代人的精采和信仰見證

- 4) 建立危機感及使命感，但不是加強恐懼感。
- 5) 幫助他們活出信仰和信仰群體相連的力量，寫出自己生命的故事，讓他們活出信仰的召命。
- 6) 教會與他們同行，以正面及屬靈價值塑造他們
- 7) 肯定他們為教會的接棒人

2. 牧養方向

- 1) 加強他們內在承載力
 - a. 自我認識及自我肯定
 - b. 情緒的處理及應用
 - c. 內化信仰的價值觀
 - d. 人際相處：溝通及表達的能力
 - e. (長遠)幫助其作人生規劃，(及早)培養健康的生活習慣

2) 擴闊視野及豐富生活體驗

- a. 工作場景的學習
- b. 不同生活的體驗
- c. 對社會問題的意識及敏感度：
人的視野擴闊，加強人回應問題的思考的深度，從而加強抗逆力

3) 守望及支援的同行者

- a. 延續一個可以共同成長的教會生活
- b. 同輩小組的相處模式
- c. 資深肢體的扶助及同行
- d. 弟兄同行學習

4) 屬靈的教導

- a. 通過教會組織文化傳承信仰及價值觀
- b. 牧者近距離的感染：適切的小組接觸
- c. 探討如何健康地使用網上文化
- d. 肯定這個年齡層可以貢獻的地方和建立使命感

3. 牧養策略

1. 青年工作實習計劃
(約18-23歲)
2. 動力人生訓練計劃
(約24-34歲)
3. 社會企業的構思
4. 生命師傅的培訓

5. 釋放其事奉的能力

6. 帶領這個年齡層構想永光堂的未來
7. 讓他們組成不同的探討小組
8. 其他