

## 給主管人員的指引

### 1. 你在預防性騷擾上擔當甚麼角色？

教職員在大學擔當領導及管理角色，以及有機會作為涉及性騷擾事件的相關教職員或學生的第一聯絡人，應熟悉大學防止性騷擾的政策和程序，並於工作或學習環境採取切實可行的措施防止性騷擾的發生及締造尊重他人的校園文化。

作為主管人員，你可作出改變。你可以：

- 建立良好榜樣
- 締造一個沒有性騷擾的工作及/或學習環境
- 清晰地傳達大學防止性騷擾政策
- 盡快回應及認真地處理投訴
- 提高教職員及學生的相關意識
- 定期參與有關性別平等及預防性騷擾的培訓

### 2. 防止性騷擾在工作或學習環境上發生，你可以怎麼做？

致力促進及建設一個預防性騷擾的環境，一些簡單的步驟包括：

- 定期提醒教職員及學生有關大學防止性騷擾的政策；
- 不時傳閱大學防止性騷擾政策及指引；
- 向教職員和學生表明性騷擾是不能容忍的；
- 展示及派發由防止歧視及性騷擾委員會印刷的教育及宣傳品，包括小冊子、單張及海報；
- 鼓勵教職員和學生，特別是新入職的教職員，參加有關防止性騷擾及性別平等的活動或講座；
- 有需要時，可透過防止歧視及性騷擾委員會於工作或學習地點向教職員或學生安排講座或工作坊。

### 3. 你應如何回應性騷擾事件？

主管人員應對性騷擾關注、擔憂遭性騷擾或提出性騷擾投訴的人士提供協助及意見。如有需要，你可向獲「歧視性騷擾調停/投訴小組」指派的職員儘快就如何處理事件尋求意見。獲指派負責處理有關性騷擾的查詢及投訴的職員姓名和聯絡方法如下：

<u>姓名</u>	<u>電話</u>	<u>電郵</u>
a) 葉碧瑤教授（小組召集人）	3505 1265	margaretip@cuhk.edu.hk
b) 林漢明教授（小組成員）	3943 6336	honming@cuhk.edu.hk
c) 陸燕芳女士（小組秘書）	3943 8716	yvonneluk@cuhk.edu.hk

當發現可能涉及性騷擾的個案時，應建議有關教職員或學生將個案交由「歧視及性騷擾調停/投訴小組」處理。獲「歧視及性騷擾調停/投訴小組」指派之職員會向有關人士就處理性騷擾的指控或投訴的途徑及處理方法提供意見及支援。主管人員對任何有關性騷擾的投訴必須依據大學的現行政策及適用法例嚴格保密。

各級主管人員在締造正面的工作和學習環境擔當重要的角色。如發現違反大學政策的行為，你應該採取行動阻止其發生。你可以：

- 與其行為值得關注的教職員或學生商討有關事件；
- 提醒該教職員或學生，他/她的行為可能會令人感到受冒犯，以及在工作及學習環境中是不恰當的行為；及
- 向獲「歧視及性騷擾調停/投訴小組」指派之職員尋求意見。

### 4. 甚麼行徑可以構成性騷擾？

性騷擾包括多種形式。任何不受歡迎的涉及性的言語、行動或身體接觸都可以構成性騷擾。一個在性方面具敵意的環境也可構成性騷擾，就是當環境中某些行為、言語或圖片令人覺得在性方面受威脅或騷擾。

性騷擾不一定要有意圖或針對任何特定對象，可以是明示或暗示的。性騷擾可在同性或異性之間發生。不受歡迎行為不一定要多次發生或連續出現，一次事件足以構成性騷擾。

下列是性騷擾的行徑的一些例子：

- 雖然每一次都被拒絕，但仍然不斷嘗試約會對方
- 帶有性方面影射的評論，和猥褻性或侮辱性的說話
- 有關性或某一個性別的笑話
- 性方面的提議，或是給予對方壓力來達到性的要求

- 暗示或公開威脅對方發生性行為
- 猥褻姿勢或不恰當的觸摸（例如：輕拍、觸摸、強吻或擠捏）
- 使人反感的涉及性的通訊資料（信件、電話、傳真、電郵等）
- 展示猥褻性或淫穢性的照片或文章
- 盯著或色迷迷的看著別人或其身體部位

有關更多性騷擾的例子，可瀏覽委員會網頁：[cadsh.cuhk.edu.hk/zh-tw/training-events/video-sharing](http://cadsh.cuhk.edu.hk/zh-tw/training-events/video-sharing)

## 5. 就大學處理性騷擾投訴的程序，有甚麼你需要知道？

大學有既定程序處理性騷擾的指控或投訴，以及一旦發生性騷擾時，應採取的適當補救措施。

處理投訴時採取的三個步驟：

步驟 1 提供建議及早日解決

步驟 2 調停

步驟 3 正式調查

步驟 1 及 2 是非正式程序，有關教職員或學生可選擇不經由調停程序，直接要求進行正式調查。

### 步驟 1 提供建議及早日解決

有關教職員或學生可向獲「歧視及性騷擾調停/投訴小組」指派之職員尋求意見及支援。獲「歧視及性騷擾調停/投訴小組」指派之職員會就有關教職員或學生的問題提供意見，目的是澄清事件並商討解決投訴的方法。

### 步驟 2 調停

調停是自願參與的過程。「歧視及性騷擾調停/投訴小組」只會在投訴人及被投訴人雙方同意下才進行調停。如在調停過程中達成和解，雙方可訂立一份具法律約束力的協議書。在一般情況下，嘗試進行調停毋須提出書面投訴。

「歧視及性騷擾調停/投訴小組」收到投訴人或被投訴人要求後，將以調停方式解決爭端。

### 步驟 3 正式調查

調查是正式程序。如投訴人希望大學展開性騷擾事件調查，應以書面向「歧視及性騷擾調停/投訴小組」提出投訴。

大學防止性騷擾政策提供更多有關正式調查程序的資料，可於委員會網站下載：[cadsh.cuhk.edu.hk](http://cadsh.cuhk.edu.hk)