

流金頌社區計劃 — 友待長者就業計劃



流金頌： 賽馬會長者計劃新里程

「流金頌：賽馬會長者計劃新里程」是香港賽馬會慈善信託基金有見於人口老化為社會帶來的種種挑戰而主導推行的一項長者計劃。此計劃由馬會捐款三億八千萬港元，與香港大學社會科學學院及香港中文大學醫學院合作，旨在鼓勵社會以正面和積極的態度關愛長者，改善長者服務，及提升他們的生活質素。「流金頌」由四個項目組成：公眾教育、社區計劃、培訓及領袖培訓及科研。

www.cadenza.hk

計劃簡介

香港耆康老人福利會承蒙香港賽馬會慈善信託基金捐助，得以推出為期 4 年之「流金頌社區計劃-友待長者就業計劃」。計劃目的是建構及推行一套適合香港情況的「友待長者就業」概念及相應的審評工具，例如：實踐彈性工作時間、靈活調配工作、友待之工作環境及政策上的支持等；並向政府、企業及社會大眾進行倡導工作，期望營造長者就業的社會氣氛，以改變社會人士對長者就業的態度，令香港成為支持長者就業的城市。

計劃目標

- 發展本土化的「友待長者就業」概念及相應的評審工具。
- 教育及促進僱主發展一個適合香港實況（包括：政治、經濟、社會及心理因素）的「友待長者工作環境」，以讓長者僱員能轉化為公司的寶貴資產。
- 促使退休專才重投能實踐理想的工作。

對象

- 僱主
- 55歲或以上，希望實踐理想而重投工作的退休專業人士
- 社會大眾



計劃內容

研究及發布

- 「友待長者工作實踐」研究
進行文獻複查、問卷調查和焦點小組研究，期望由僱主及長者觀點出發，以找出建構「友待長者工作環境」的因素或條件。

出版及發布

- 舉行發布會，向僱主、政府部門及傳媒公布研究結果及建議；並邀請曾實踐「友待長者工作」之商界企業代表於會上分享成功經驗。相關內容將輯錄於研究報告書內，並發放予有關機構及企業。



僱主服務

工種分析

- 向僱主提供資料，讓他們多了解聘請長者時需關注的事項，以建立可配合長者僱員需要的就業環境，令他們的工作表現能更切合僱主的期望。

「友待長者工作實踐」僱主美譽

- 表揚有實踐「友待長者工作實踐」的僱主。

推廣網站

- 建立網站以推廣「友待長者就業計劃」，並為退休專才建設一個求職或工作轉介的網絡。

工作博覽

- 為僱主提供一個招聘平台，並為長者僱員提供就業選擇。

<耆星計劃>長者再就業綜合支援

就業評估

- 透過評估服務為求職長者提供合適的培訓及就業建議。

就業能力提升訓練課程

- 舉辦訓練課程，提升長者的受僱能力及競爭力，增加就業或再就業的機會。

聯絡及查詢

流金頌社區計劃-

友待長者就業計劃辦公室

- 地址：香港耆康老人福利會陳登匯駿天地
九龍油麻地東莞街16號
駿發花園地下I舖
- 電話：2311 2346
- 傳真：2311 1875
- 電郵：efep@sage.org.hk
- 網址：<http://www.sage.org.hk/elderlyemployment/>
- 辦公時間：星期一至六
上午9:00-下午1:00；下午2:00-5:30

