

Dr. Genky ZHANG

Associate President of Hay Group Greater China

***Transformation from Middle to Top Executives: Case Studies of successful Career Development in Corporate World***

***中高層管理的跨越—企業人才職業生涯發展案例分享***

在現今資訊變化萬千全球化的商業環境，企業要從成功到卓越的過程中，中層的管理人的素質是十分重要考慮因素。中國在改革開放到現在，有不少央企和民企已達到國際水平，但這些企業要持續地成長，中層管理人的挑選和培訓是其中一個致勝元素。基於中國傳統文化，很多企業都首先考慮從內部的中層管理人中，挑選合適的高層接班人。一般來說，企業的核心高層決策者約為公司的 0.025%。從企業職涯發展中，思維的培訓和改變是一項決定性因素。在中國文化管理智慧眼中，「語言是思維的載體，思維便是生命的顯現。」有怎樣的思維人生，便有怎樣的企業職涯發展。