

要求合理加薪!

我們要與公務員看齊!

公務員加薪，大學員工有無份？

公務員在五月份內收到兩個好消息，包括大幅提高部份職級的起薪點及整體加薪3.91%至4.96%不等。不少大學同工不禁嘆道：甚麼時候到我們呢？

首先，我們要知道，大學薪酬雖然自2003年4月與公務員脫鉤，政府卻承諾了大學撥款中的薪酬支出部份，將按公務員薪酬調整而按比例增加或減少。這就是我們在2004年出現3%+3%減薪的原因。因此，一旦公務員正式宣佈加人工，政府將按比例增加撥款予各所大學，而且與公務員一樣，會追加至2007年4月。

加薪幅度與公務員一樣嗎？

可惜，由於大學已脫鉤的關係，校方不一定按政府增加撥款的比例加人工。理論上，大學可以自行調節薪酬，因此加多少，就看校方有多重視員工的貢獻了。

員工總會認為中大員工應該加薪多少？

針對這個問題，我們需要考慮幾個因素：

- 1 自2004年起，中大長約員工及教學人員的薪酬下降最少6%，合約非教學人員的薪酬更下降了16%至23.6%不等（包括約滿酬金的削減），EMO的長約同事則減薪12%。
- 2 與此同時，根據人力資源管理學會統計，這兩年間本港薪酬平均增幅累積為4.45%。
- 3 在薪金大幅下降的同事，中大同工的工作量不斷增加，自資課程愈辦愈多，大部份的工作量還是由原來人手肩負。隨著大學邁向3-3-4，中大的本科生將增加3300人，但政府已表明了不會付足全數，即是就我們又要承擔更多的工作。



4 中大在2004-2005年度的盈餘為六億四千九百萬，在2003-2004年度，即大學上述提出「拉下補上」（或稱「肥上瘦下」）減薪的一年，大學的盈利更達十億三千一百萬！這大部份的盈餘，都是由同事擔起額外的自負盈虧項目所賺得的。

因此，我們認為

1) 長約員工的加薪幅度最少與公務員的加薪幅度看齊，即暫訂為高層員工加薪4.96%，中層員工加薪4.62%，低層員工加薪3.91%。

2) 合約員工薪金增幅以公務員新入職點為目標，即使未能一步達標，也應在兩年內逐步追上。我們要求第一年的增幅為8%。



為甚麼要特別調高合約員工的薪酬？

我們的目標不是要特別提高合約員工的薪酬，而是要拉近合約與長約的距離。

中大合約員工近年受到太多不合理的對待，包括1)除3%+3%外，額外減薪10%；2)要每兩年才有一個增薪點；3)長年未能轉為長約，不少人在中大工作超過10年，仍然是合約身份；4)各項福利都比長約遜色。此外，合約工還要面對續約的壓力，近年推出的表現獎勵計劃，亦令合約工要面對更分化的工作環境。

自2004年起的薪酬削減，已經嚴重影響了中大作為僱主的吸引力，僱員流失的情況愈來愈嚴重，隨著公務員調高起薪點，中大的競賽將進一步下降。下表為公務員新起薪點與中大現時起薪點的比較：

	公務員體系 (按行政會議建議調整後)	中大合約員工
二級行政主任／助理會計	\$19,860	\$14,550
二級文員	\$9,245	\$7810
Work Supervisor	\$17,145	\$12165
辦公室助理	\$8,150	\$6905
二級工人	\$8,144	\$7330
Artisan	\$10,505	\$9455
Computer Technician II	\$12,690	\$10055

員工總會將有甚麼行動？

員工總會將於6月18日與校方開會，加薪將會是當日最主要的議程。此外，我們已聯絡了其他幾所大學的工會，在六月份進行聯合問卷調查，了解各大學員工加薪意向。我們爭取加薪的行動將隨事態發展不斷更新。

工會需要大家的支持才会有力量。我們呼籲各位同工密切留意本會動態，在需要時團結力量，向校方爭取我們應有的待遇！

香港中文大學員工總會與校方代表會議 (2007年6月18日) 暫訂討論事項

1. 大學員工資料更新

1.1. 員工總會要求大學每半年提供以下資料：

- 按聘用條款（甲／乙／丙類；合約／長約；教學／非教學人員）分類計算之僱員人數
- 按聘用條款（甲／乙／丙類；合約／長約；教學／非教學人員）分類計算之僱員流失率
- 工傷數字統計

2. 工會關係

2.1. 員工總會爭取會室進展

3. 要求合理加薪

4. 合約轉長約機制：轉制條件、時間表、執行方法

5. 「新長約制」之薪酬福利：薪級表、增薪機制、其他薪酬福利

6. 有關個別職系之議程

- 6.1. 物業管理處同事待遇問題
6.2. 兼職教員待遇及教學支援

7. 校園員工福利

7.1. 要求延長游泳池開放時間

歡迎會員電郵

cuegu@cuhk.edu.hk就以上議題
提出意見，或建議討論項目！

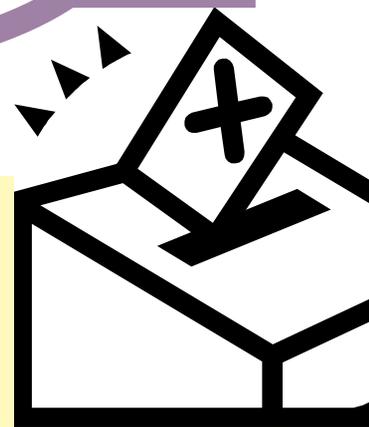
院長委任制消息

中大校董會於3月27日正式通過取消中大管治架構內唯一內民主選舉——學院院長選舉，標誌中大民主管治一大倒退。

今年一月，員工總會與大學教育關注組發起了聯署行動，反對校方在毫無諮詢情況下取消院長選舉實行委任制，簽署教職員人數超過一百人，學生更超過370人，校友超過170人。教職員聯署人數之多，在中大史上前所未見。在聯署人士發聲之下，校董會從善如流，在一月份暫緩通過有關建議，並要求校長重新諮詢，中大師生校友可算勝了一小仗。

很可惜，校長劉遵義教授卻在2月5日向全體助理教授或以上教師發出不盡不實的電郵，令同事以為校董會已經通過實行院長委任制。校方隨後在二月進行了多次所謂的諮詢會，討論範圍卻只限於**如何**推行委任制，而非**是否**推行。

校方結果成功以假諮詢的結果說服了校董會，中大這個創校傳統終於在劉遵義校長的領導下，遭毀於一旦。





瑜伽訓練班

鄧秋蘭教練

擁有近二十年教授瑜伽經驗，現任香港瑜伽教練總會、女青年協會(YWCA)、男青年協會(YMCA)、各屋村會所及社區會堂教練。

旨在調息和鬆弛身心，教練會以一氣呵成的連貫性瑜伽動作帶領學員進入完全鬆弛及無壓力的狀態，著重透過在閑靜環境下跟隨教練練習瑜伽式子中各種拉筋及伸展動作，從而達至全身血液暢通的果效。

內容：1.唱聲：訓練呼吸；2.式子：助全身血液奔流暢通、血液氣舒直接促進體內各種新陳代謝功能；3.靜坐：包括調身、調息和調心三方面

上課時間：逢星期三，6pm - 7:30pm

上課地點：大學本部邵逸夫堂排練室

七月份課程

上課日期：4, 18 及 25/7/07(逢星期三)

課程收費：三堂-HK\$210 (會員) HK\$270 (非會員)

八月份課程

上課日期：1, 8, 15, 22 及 29/8/07(逢星期三)

課程收費：五堂-HK\$350 (會員) HK\$450 (非會員)

名額：12人 (若報名情況踴躍，可安排加開新班)

報名辦法：請盡快致電蘇小姐登記 (內線：8621)

- 注意事項：
1. 請穿輕便服式
 2. 請自備地蓆及小毛巾
 3. 請勿飽肚上堂

成功爭取暑假期間免費校巴服務



本會連續在兩次與校方會議上，強烈要求校方在暑假期間為員工提供免費校巴服務。本會認為雖然教資會未有撥款資助員工在校內的交通支出，但由於所涉金額不大，大學可以應付，不應增加員工的交通負擔。

人事處早前正式通知本會，校方已接納本會意見，今年暑假期間，員工在週一至週六（公眾假期除外），乘坐校巴只要出示職員證，即毋需繳付一元的車資。

本會感謝校方從善如流，並期望校方能作出更多利民措施。

工會網誌 (blog) 正式啟用

為了促進會員溝通，員工總會在網上開始了「工會記事」網誌，由幾位工會理事及同事義工管理，上載工會及大學最新消息。

「工會記事」網址為：<http://cuegu.blogspot.com>。同事除可在網上留言回應文章之外，亦可把有關大學員工政策的意見電郵至 cuegu@cuhk.edu.hk，表明希望在網誌上發表，題材以圍繞中大員工待遇處境、大學政策等為主，惟本會不接受涉及人身攻擊的言論。

