

中大學生會 香港學校書記及校工總工會

中大基層勞工關注組

要公平、要公開，不要分化

我們對中大減省薪酬開支措施的憂慮 聯署信

不久前，中大校方推出了「有關實施減省薪酬開支措施諮詢文件」，內容指出因政府將削減高等教育院校的撥款，故中大亦需推出一系列包括放無薪假、全職轉兼職、減薪、自願離職及退職等計劃，以節省中大的開支。我們對校方推行有關措施表示極大的憂慮。

要求廣泛公開諮詢基層職工

首先，我們認為校方今次的「諮詢」既欠缺透明度及亦缺乏代表性。事實上，相當部分基層職工對校方考慮推出的措施所知極小，很多職工並沒有獲取有關方案資訊的渠道，所以我們認為在欠缺公開的諮詢機制收集員工意見下，不應倉促推行有關政策。

要求基層職工有公平合理的對待

另一方面，副校長廖柏偉早前已經表示，校方推出的減薪及自願離職計劃等措施，將集中在非教學人員中實施(包括物業處同事、舍堂工友、保安員及文職等)。我們憂心基層員工將面臨不公平的大幅減薪及裁員的威脅。我們認為要做到公平地分擔削款對學校的影響，校方應先向承擔能力較高的員工如高級行政人員、高薪的教員等進行減薪安排，而不是向收入微薄的基層職工「開刀」。因為這樣是抹殺他們對學校的貢獻。沒有基層工友的默默耕耘，大家便不能享受安全舒適的校園生活，中大更無法成為真正世界級的大學。

不要分化基層職工

此外，我們認為在校方的「諮詢文件」中，將長期聘用職工與合約工在減薪等問題上不同的處理手法，無疑是分化員工的所為。而各部門的預算個別訂定減薪幅度，亦是對全體中大職工的分化。我們希望校方能對不同合約及不同部門的基層職工公平對待，不要透過分化打壓弱勢的職工。

我們重申，作為中大一份子，我們在大學面對削支的困難時，願意對此作出承擔。但我們要求的是公平及公正的承擔，反對將擔子壓在我們基層職工身上。如果校方一意孤行，實踐不公平不合理的減薪裁員方案，員工不排除會有進一步的行動，抗爭到底。

二零零四年二月十二日

聯署員工：

姓名	簽署	員工編號	姓名	簽署	員工編號

