



職青牧養之堂會經驗

# 問題所在與現況

- 過往教會只關心如何留住職青。擔心他們被世俗洪流奪去他們的心;因此不斷希望將聖經真理種植入他們心田，盼望他們能企硬一點。進一步更期望他們能承擔更多教會的事奉崗位.....。他們生活在壓力和夾縫當中，疲乏無奈.....。

# 轉化職青的心

- 牧養職青的重點乃轉化職青的心，
- 使他們因信仰找到自己的身份召命，
- 正面地對待自己的處境，
- 擁抱世界的使命，
- 學習順服上帝奇妙恩典的帶領，
- 彼此建立互相守望的關係，
- 活出門徒的真義及
- 享受豐盛美好的生命。

# 職青掙扎的信仰問題：

- 神存在嗎？

- 神關心我們的處境嗎？

- 神關心我嗎？

- 神關心我們的所作所為嗎？

- 神如何與我們同工？

- 神在我們的工作中嗎？

# 他們需要.....

- 空間
- 對象
- 見證
- 辯証
- 經驗
- 實踐

# 教會須作五個層次的反思：

- 如何轉化職場宣教牧養新思維？  
職青如何參與職場文化之轉化？  
轉化職場與轉化世界之關係？  
教會使命之更新與實踐？  
職青牧養之出路與突破？
- 職青在當中要找到自己生存的角色,價值與方式.

# 四項決定性的思想架構：

- 1、大使命是使萬國作主的門徒。"國"是包涵整個國家社會政治經濟民生等向度。教會存在的意義並非為自身而存在，乃是要實踐國度性的使命。

- 2、職場是現代社會的心臟，我們當高度重現！因此須急切幫助職青轉化對職場意義及使命之理解，他們才不致於虛脫迷失。

- 3、工作就是敬拜上帝的表現，每一位職場信徒皆為傳道人，是祭司，為要宣揚那位召他們出黑暗入奇妙光明者的美德。

- 4、轉化的指標乃是人類社會能過着公義正直、人心正向快樂、消除黑暗勢力，驅走因不義制度所帶來集體性的貧窮。

# 具體行動

- 2007年, 建立Methodist City Space 職場宣教事工。此乃結合職場宣教、牧養、文化、服務的宣教中心, 也是訓練基地, 也是發展新思維平台。

# 五年後的今天，結果帶來 文化，質素，人數之變化

- 拓展職青牧區：共18小組，約200人。
- 建立職青牧區。
- 設立週五“職場崇拜”。