

今  
期  
內  
容

※ 六億四千九百萬：大學比上市公司更賺錢  
※ 員工總會與校方代表會議議程  
※ 雙語政策：又關工會事？

※ 大學管治民主大倒退  
※ 秋季旅行花絮  
※ 其他活動消息

## 六億四千九百萬：大學比上市公司更賺錢

難怪近年大學的管治愈來愈似一家大商業機構，校長又愈來愈似大公司的行政總裁——原來大學教育真的那麼賺錢。**六億四千九百萬**，這比九巴盈利還高的數字，是大學在2004-2005年度的盈餘，其中政府資助活動的盈餘佔八千六百萬元，其餘的五億六千四百萬是非政府資助活動賺到的（主要包括專業進修學院和其他自資教學項目）。

### 減薪同年盈餘十億三千一百萬

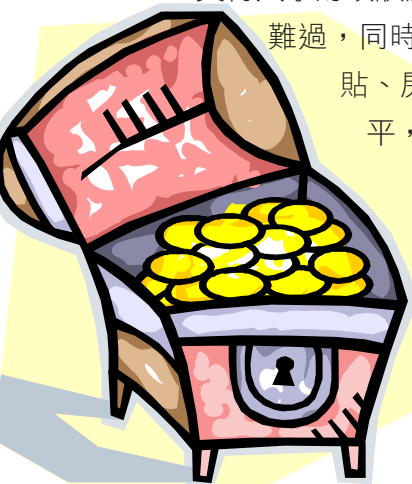
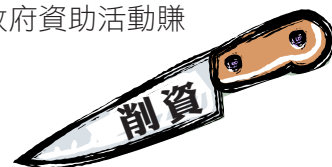
面對政府經常性撥款的削減（在2004-2005年度減少了二億三千六百萬元），由2004年4月起，大學整體員工跟隨公務員減薪3%+3%，而中下層合約非教學人員**再額外減10%**（甚至20%，因為多數合約員工的約滿酬金被削5%至10%），EMO的長約同事，亦額外接受部門減薪6%。這一大刀切下來的情景，相信所有經歷這場減薪的人都歷歷在目，但在政府削資的大前提下，大家都只好無奈接受。結果是，這些所謂節省薪酬開支的措施，在2004-2005年度，為大學節省了不足一億。這意味著甚麼呢？**這意味著如果當時大學不減薪，2004-2005年度仍有盈餘五億五千萬**！事實上，大學投資有道，單計利息及投資回報，在2004-2005年度的總收入就達二億八千九百萬元，是節省薪酬開支的三倍！

更驚人的是，在2003-2004年度，即大學上述提出「拉下補上」（或稱「肥上瘦下」）減薪的一年，大學的盈利竟達十億三千一百萬！以大學總支出中約七成為薪酬開支計算（即約2700萬），則單單2003-2004年度的盈餘，就足以支付全體五千七百名員工38年的薪酬！

### 政府削資的迷思

當年大學多次「懇請」員工體諒校方，要求基層員工接受「拉下補上」減薪，「同心同德」、「共渡時艱」。有出席校方簡報會的同事，相信都記得當時金耀基校長如何與大家交心，交待大學財政狀況，指政府一大刀削資百分之十二，校方不得不減薪節流。大家聽到減薪心理難過，同時亦替大學著急，提出種種節流的建議，如收取泊車證費用、減少子女教育津貼、房屋津貼、出國開支津貼，結果校方說這些不是人人都有的福利，削減了不公平，所以只有針對乙丙類合約減薪了。

當時金校長秘而不宣的，是儘管政府撥款仍是大學收入的最主要來源，但大學最「賺錢」其實是非政府資助的項目。大學其實早就意識到，長遠來說大學的發展不可以依賴政府撥款。事實上，**在政府削資的「威脅」下，在2001-2002年度至2004至2005年度，短短三年間，大學的一般儲備金加上專金**



## 基金，由三十六億零九百萬增加至五十二億零六百萬元，增長達七成。

在「小政府大市場」的邏輯下，政府長遠縮減大學教育開支，是可見的事。當大學的政府資助愈來愈少，但發展規模愈來愈大，大學員工的薪酬與政府撥款掛鉤的說法（即政府一削資，大學就減薪），是否仍講得通呢？

## 基層員工幫助大學無本生利

說起來，讓我們來想想為甚麼自資課程（如大部份的碩士課程）會那麼賺錢。某程度上，現時自資課程有無本生利的性質：大量的自資課程都在晚上及星期六上課，這些課程使用的設施、服務及人手，基本上都是由資助課程的部份支持的。當班房及洗手間的使用率大大提高，物業管理處的工友工作量及工作壓力都增加了，但自資課程賺到錢，她們的人工有沒有因此增加呢？我們很多的電腦技術人員要面對愈來愈的用戶，更對很多盈利項目有很大的，直接的貢獻，他們的努力卻未有在人工上反映出來。我們甚至知道，不少老師任教自資課程的科目，同樣沒有額外的收入。馬克思會說，這種賺取利潤的方式，叫剝削。

## 明年加人工？

最近有中大「員工代表」向記者表示，「若公務員加薪，校方會考慮調整員工的薪」。其實早前已有會員向我們查詢，說在另一個職員組織的大會上聽說明年會加人工。我們立即向校方查詢，答覆是：校方未有任何關於加薪的討論。我們不明白為什麼有些人總喜歡「唱好」大學。好的待遇不會從天而降；權利，是需要爭取的。在大學財政全面向上的情況下，我們認為大學應該：

- 1 研究向上調整薪酬福利，增幅不應低於10%（過去兩年大學僱員薪酬下降最少6%，與此同時，根據人力資源管理學會統計，這兩年間本港薪酬平均增幅累積為4.45%）；
- 2 落實合約轉長約機制；
- 3 恢復合約員工每年增薪機制；
- 4 讓物業管理處同工重新選擇加工時／減薪方案；
- 5 檢討部門人手短缺的情況，增聘人手。



希望各位同工能就以上建議提供意見，集思廣益！有任何意見，歡迎電郵至 [cuegu@cuhk.edu.hk](mailto:cuegu@cuhk.edu.hk) 或聯絡你的部門／小組聯絡員。

## 物業管理處洗手間清潔組 成功爭取增加替工

早前物業管理處洗手間清潔組就五天工作安全一事進行聯署。本會在聯署前與該組別工友進行了分享會，其間除五天工作時間安排外，發現該組別人手不足。由於缺乏替工，工友在其他同事放假時，需要頂替多一個人的工作，除了體力負荷不到，為怕工作接應不暇，精神壓力亦很大。因此本會在聯署信中，特別提及要求增加替工一名。

是次聯署可謂非常成功，管方亦從善如流，除在工作時間編排上與工友達成共識，並答允試行半年後再作檢討，亦已落實聘請替工一人。可見團結就是力量，我們希望各位會員往後繼續積極參與工會工作，同時期望繼續與管方保持良好協商關係。

# 活動消息



## 瑜珈訓練班

鄧秋蘭教練

擁有近二十年教授瑜珈經驗，現任香港瑜珈教練總會、女青年協會(YWCA)、男青年協會(YMCA)、各屋村會所及社區會堂教練。

旨在調息和鬆弛身心，教練會以一氣呵成的連貫性瑜珈動作帶領學員進入完全鬆弛及無壓力的狀態，著重透過在閑靜環境下跟隨教練練習瑜珈式子中各種拉筋及伸展動作，從而達至全身血液暢通的果效。

內容：1.唱聲：訓練呼吸

2.式子：助全身血液奔流暢通、血液氣舒直接促進體內各種新陳代謝功能

3.靜坐：包括調身、調息和調心三方面

上課時間：逢星期三，6pm - 7:30pm

上課地點：大學本部邵逸夫堂排練室

### 一月份課程

上課日期：3, 10, 24 及 31/01/07 (逢星期三)

課程收費：四堂-HK\$280 (會員) HK\$360 (非會員)

### 二月份課程

上課日期：7, 14 及 28/01/07 (逢星期三)

課程收費：三堂-HK\$210 (會員) HK\$270 (非會員)

名額：12人 (若報名情況踴躍，可安排加開新班)

報名辦法：請盡快致電蘇小姐登記  
(內線：8621)

注意事項：1. 請穿輕便服式  
2. 請自備地蓆及小毛巾  
3. 請勿飽肚上堂

## 週年大旅行

2006年11月19日，員工總會舉辦了週年大旅行，是日天不曬，地不滑，一行八十多人的旅遊團，有的攜老，有的帶幼，非常熱鬧。雖然濕地公園比旺角還擠擁，大家說說笑笑，也算是見識過那種人山人海的景象了。

搞了三年的秋季大旅行，我們不得不讚讚我們工作人員的幕後工作，就像今次，在參觀過程中，副會長謝國堅和胡鴻達一直守後、防止有人掉隊、收集散兵游勇。霍嘉權、沈惠林(阿Lam)則負責與導遊前後連絡，文梓莊，吳翠薇負責打旗領隊、王世明負責影像。由於大家認真負責、行程得以安全順暢進行，只是在午餐找餐館時，有些混亂。原因可能是導遊經驗不足吧！

有份籌備的理事都說搞旅行其實都幾辛苦，與自己參加旅行團的心態完全不同了！希望來年有更多熱心會員協助，分擔一下工作啦！



## 大學管治架構檢討： 最新消息

早前有海外專家來訪中大進行管治架構，在員工總會要求下，校方安排了海外專家與本會以及其他職員組織作一次非正式會面。員工總會其後亦提交了意見書（可於<http://www.cuhk.edu.hk/cuegu/governance.pdf>下載）。

本會最近發現，由校長帶領的管治檢討小組，原來已經不動聲色，收到了海外專家的報告，然後向校董會提交了兩份建議書。建議的第一部份，為院長改革，由民選改為委任制，雖然大多數基層教師都反對，這項建議卻在12月13日得到教務會大比數通過。

可怕的是，院長委任制只是管治架構改革的第一步，未來還會就教務會、校董會等等進行全盤改革。但校方至今仍拒絕交代整個改革的輪廓，亦拒絕交出海外專家，以及專責小組共三個報告。

我們擔心，往後的改革建議可能牽連更廣。須知道大學僱員的薪酬待遇，都是由這些架構通過決定的，倘若這些系統都變成了校方或個別高層的一言堂，校政更不民主，對我們的影響將很深遠。

### 香港中文大學員工總會與校方代表會議 (2006年12月18日) 討論事項

1. **大學員工資料更新**
  - 1.1. 員工總會要求大學每半年提供以下資料：
    - 按聘用條款（甲／乙／丙類；合約／長約；教學／非教學人員）分類計算之僱員人數
    - 按聘用條款（甲／乙／丙類；合約／長約；教學／非教學人員）分類計算之僱員流失率
    - 工傷數字統計
2. **薪酬架構檢討**（校方研究進展）
3. **薪金上調空間**
4. **合約員工待遇問題**
  - 4.1. 合約期終表現獎勵計劃（查詢實施情況）
  - 4.2. 要求落實轉長約機制
  - 4.3. 要求恢復每年增薪
5. **物業管理處同事待遇問題**
  - 5.1. 爭取更改加工時／減薪選擇
6. **校園員工福利**
  - 6.1. 在校巴收費期間津貼員工免費乘搭校車（跟進情況）
  - 6.2. 要求延長泳池開放時間
7. **大學管治檢討進展**（查詢進展及要求公開專家小組檢討報告）

## 雙語政策：又關工會事？

雙語政策委員會早前發表《中大雙語政策委員會報告書諮詢稿》，變相令中大的主要教學語言由中文變為英文。有關文件的諮詢期已於上月中截止，員工總會就有關建議進行了問卷調查，並已整體調查結果，提交了意見書（意見書可於<http://www.cuhk.edu.hk/cuegu/bilingual.pdf>下載。）其中重點提到委員會缺乏透明度、缺乏諮詢和參與的問題，以及政策打擊教師教學自主及士氣的問題。

大家可能會奇怪，為甚麼雙語政府都關工會事？這個工會又真係幾「諸事」。其實大學管治問題一直是工會關注的事務。歸根究底，由肥上瘦下減薪，以至雙語政策、校園坎樹等等，都是同一種腦筋發展出來的，同樣是由極少數人決定大多數人的事務，同樣是盲目追求市場價值的產物。

### 歡迎投稿

員工總會通訊歡迎各位會員投稿，題材以圍繞中大員工待遇處境、大學政策等為主，惟本會不接受涉及人身攻擊的言論。字數以1,000字為限。稿件可電郵至 [cuegu@cuhk.edu.hk](mailto:cuegu@cuhk.edu.hk)，或內部傳遞至「香港中文大學員工總會」。