

## 「新長約制」之薪酬福利條件

### 背景

- 校方正計劃引入合約轉長約機制，轉制後員工的薪酬福利條件將與現有長約員工的薪酬福利條件有所不同。
- 校方初步建議在新制下，員工的增薪幅度與工作表現掛鉤，每年自動增薪的機制將取消。
- 現時中大人事政策規定員工升遷後薪酬不得低於原有水平，但其他福利包括假期、子女津貼等則多數被削減，工時則可能會增加。

### 要求

1. 「新長約制」之薪酬福利條件應盡量與參照現有長約員工的薪酬福利條件。
2. 員工總會原則上同意引入按員工表現調整薪酬，但堅決反對完全取消每年自動增薪的安排。
3. 本會建議新長約制的增薪安排同時考慮年資與工作表現，具體安排為按年資每年增薪 3%，按表現可額外增薪 0%、3%、6% 不等。本會於 6 月 6 日向本校員工進行意見調查，截至 6 月 10 日收回問卷 386 份，其中 76% 認為上述建議最為恰當，認為應沿現有制度，按年資每年自動增薪的有 18%，只有 5% 認同應該完全改由工作表現評估，取消每年自動增薪。
4. 校方須確保所有轉制或升職同事維持原有或較好的福利條件，包括薪酬、各項津貼、假期及工時。