

香港中文大學員工總會與校方代表會議

2008年6月20日

員工總會建議討論事項

討論事項三：2008-09 年度生活指數調整

員工總會對本年度薪酬調整的初步立場 (2008年5月29日)

早前政府薪酬趨勢調查委員會確定了公務員的加薪指標，分別為初級 3.9%、中級 5.29%、高級 6.3%。至於實際加幅為何，亦有待行政會議及立法會財務委員會通過。按大學薪酬脫鉤時，政府的承諾，政府將對大學按比例撥款，以維持大學員工的薪金得以符合生活指數。

本會認為，初級 3.9%、中級 5.29%、高級 6.3%的比率，絕對是「肥上瘦下」。觀乎現時通脹猛於虎，2008年首四個月的通脹皆高於 5%，其中 4 月份食品（不包括外出用膳）價格按年升 19.4%，而草根市民依賴的公共交通亦將加價（巴士將加價 2%至 7.24%），凡此最基本開支的加幅，對收入愈低人士來說，影響愈嚴重。倘若加幅為 3.9%及 5.29%，則員工維持原有生活水平的能力，很可能是不加反減。

根據本會剛進行的問卷調查，被訪中大同事中，32%認為加薪需達 8-10%才能維持原有生活水平，29%被訪者認為需加薪 6-7%，更有 24%認為需要加薪 10%以上。

因此，本會認為今年加薪應不少於 6%，並且上、中、下層員工加幅必須一致，才能避免基層員工薪金不加反減，員工士氣方能保住。