

前言

這次會訊比原訂遲了許多才出版，部份內容都似乎有點脫節，不過也仍舊刊出，希望能讓各位會員及同事們了解員工總會在過去數月的工作。員工總會成立至今，仍是在初步發展階段，不過已經工作不斷，人手與資源都不是那麼充裕。以後的通訊將盡量以電子通訊形式推出，希望能加快面世速度，讓同事盡早得知會務進展。希望收到電子通訊同事歡迎電郵我們訂閱：cuegu@cuhk.edu.hk。

過去一段時間在促進EMO員方與管方溝通上做了不少工作，也有頗不錯的成果，詳情可參看今期內文。早前成立的EMO員工小組在這方面發揮了很大的作用：其實爭取權益、參與工會工作並不一定牽涉激烈抗爭的，小組成員透過飯聚時間互通聲氣，從而發掘問題，工會代表得以了解情況，便可協助與管方反映。

其實員工總會在早前亦成立了合約員工小組，不過由於合約的性質問題，以及合約員工分散不同部門，凝聚力相對不足。其實，合約聘用形式令員工處於弱勢，合約同事更應團結一致，加強溝通。我們希望有更多的合約同事能加入我們的小組，一起討論問題，尋求方法爭取更佳的聘用條件。有興趣的同事，無論是不是會員，都歡迎聯絡我們：Emily 26097103；Walker 77754270。

最後，我們歡迎有興趣參與編寫通訊的同事加入我們，您可以參與撰稿、整理大專院校重要消息，又或投稿發表心聲，形式不拘！希望在不久的將來能接觸更多來自不同部門的同事！

會長 吳曉真

目錄

前言 - p. 1

權益爭取

1. 會章修改結果 - p. 6
2. EMO指模事件 - p. 5
3. 新措施：合約員工可選增工時代減薪頂薪同事問題與爭取結果 - p. 2
4. 致校董會信 - p. 3
5. 委任顧問名單 - p. 1

活動剪影

1. 出席立法會聽證會 - p. 4
2. 校長履新 - p. 5
3. 926大遊行 - p. 3

理事 / 員工心聲 - p. 6

1. EMO長約員工轉選擇事件（員工投稿）
2. 副會長心聲

入會表格 - p. 7

活動宣傳 - p. 8

1. 蒲台、南丫石景探秘海鮮團
2. 瑜伽訓練班（第四期）
3. 職員自組接送巴士 -- 黃埔線籌措工作

第一批榮譽顧問名單

陳竟明教授、梁國雄議員及莊耀洸律師應邀成為本會榮譽顧問

經會員大會通過設立榮譽顧問一職後，本會積極聯絡各界關心勞工議題的人士擔任本會顧問。其中已答允的三位顧問包括：教協秘書兼中大生化系副教授陳竟明教授、立法會議員梁國雄先生，而莊耀洸律師則擔任本會法律顧問。在此感謝三位對本會的支持！

新措施：物業管理處合約員工 可選擇增加加工時代減薪

在8月10日本會舉辦的「合約員工政策座談會」(見後頁)上,多位物業管理處的同事指出,物業管理處是今次減薪的重災區,其中合約員工減薪幅度比長約員工還要多4%,更沒有增加工作時間以減低減幅的選擇。有些長約員工亦為合約員工抱打不平指出長約與合約之間的薪酬差距十分不公平,並已在工作環境中造成分化。

合約員工加工時以減少薪金減幅的選擇

即使減薪計劃看似塵埃落定,但員工總會沒有放棄反映合約員工面對的不公平,並繼續爭取改善的空間。在8月17日物業管理處舉辦了一個「合約員工大會」,部門主管譚必成提出了一個讓合約員工加工時以減少薪金減幅的選擇,與長約員工的方案不同,合約同事可以選擇每週加3個工時,人工照減10%,但升一個薪級點(約為5%)。(長約員工則為每週加3個工時,直接取代減薪。)

雖然不公平的減薪幅度根本上沒有改變,但總算是多了一個選擇。另外,由於技工由入職到頂薪只相差三個薪級點,有些同

事入職時更是以第二個薪級點開始,對於將會或大部份已頂薪的同事來說,根本沒有選擇。員工總會將繼續與同事商討,提出改善建議。

選擇續約兩年或三年

在會上,物業管理處亦提出合約員工可選擇續約兩年或三年。這項措施增加工作的穩定性,值得歡迎。但長遠來說,管方應考慮將長期聘用的合約員工轉為長約,增加工作穩定性和員工的歸屬感。

增加加工時等同額外減薪

另外,據聞物業管理處新入職員工的合約將工時提昇為每週48小時。新入職的合約同事薪金本已低人一等,如果工時要增加至48小時,實在是進一步減薪。而且,最近多個關於工時的調查指出,工時過長不但影響員工家庭關係或進修,更導致工作效率下降。假如增加加工時一事屬實,實在是一大倒退,本會將留意有關發展,為合約員工爭取合理權益。

後記：EMO 同事發揮團結力量

為頂薪合約制同事 爭取等同待遇

本會就己頂薪的同事不能選擇加工時升薪級點,變相接受針對性減薪的問題作出跟進。在短短幾天內,EMO 二十多位頂薪合約制技工聯署要求以加班賺取加班費的方式平衡。(以往慣例,大部份人加班只可補假,沒有「補水」。)本會隨即與物業管理處處長譚必成先生召開會議,聯同四名同事一同出席表達訴求。由於早前自願離職後有些需要再請人職位仍未進行招聘,而且EMO 仍有大量積累不清的工作,譚必成先生同意將有關工作安排優先安排予頂薪同約同事作為OT。但以OT不超過人工6%為原則,超過6%以後的工作則平均分配全體員工。此舉令EMO 員工更公平分擔工作,並他們有提升收入的機會,實全靠同事團體的力量。

致信校董會 重申立場 據理力爭

本會在8月10日特地致函大學校董會。除了重申本會對減薪方案的一些看法，我們特別提出一系列要求，敦請校董會以開放及積極溝通的態度回應。

我們的要求

針對今次受打擊最深的合約員工：

1. 攤長三年減薪：將 5%+5% 的減幅改以 5%-0%-5% 或 5%-1%-4% 的形式進行，以緩衝合約同事的壓力。
2. 倘若將來不幸有進一步減薪，合約員工的減幅不可高於長約員工的減幅。
3. 當大學可重新調節薪酬時，應考慮將合約員工的薪酬相應向上調整。
4. 設立最短聘用時期，視乎工作性質，在一般情況下，合約最短不應少於一年。
5. 規定部門應在舊合約完結前最少三星期通知員工是否獲得續約。
6. 積極考慮將獲連續聘用4年或以上的員工轉為長約形式聘用。
7. 盡快在諮詢架構內加入合約員工代表。

就整體大學員工政策，我們要求校方：

1. 公開薪酬開支細節、提高員工政策透明度。
2. 設立公平公正的上訴機制，以及積極搜集員工對大學管理的意見。
3. 除非大學公佈調查細節，否則應放棄以市場薪酬調查作為減薪準則。
4. 將香港中文大學員工總會納入聯席諮詢委員會。
5. 重申不外判的立場。
6. 檢討不必要的開支，尤其支出龐大的假期換現金的措施。

致校董會函全文可在本會網頁 www.cuhk.edu.hk/cuegu 下載。

926 反剝削大遊行



員工總會參與由香港學校書記及校工總工會、香港物業管理及保安職工總會及清潔服務業職工總會發起的926大遊行及聯署行動，抗議大學剝削基層工人。雖然中大基層工友的工資在幾所大專院校中已較優，但同心同德，我們對其他院校工友的處境同樣關心，有需要時亦盡力支援。

出席立法會聽證會： 大學薪酬脫鈎與不公平減薪

本會會長吳曉真在7月5日代表本會出席了立法會教育事務委員會的一個特別聽證會，表達中大員工對中大重整薪酬架構的意見。是次特別聽證會的題目為「解除規管後的大學教育資助委員會資助院校的教職員薪酬福利制度」，八大院校的工會、職員代表以及高教聯、教協均有出席是次聽證會，反映大學教職員的意見。

藉薪酬脫鈎製造不公平減薪

自教資會要求大學與公務員薪酬脫鈎，各大院校均就教職員薪津制度進行改革。但會上就有院校職員代表指出，不少院校藉薪酬脫鈎製造的機會製造不公平減薪。這點無疑與政府先要求減薪，然後大幅削減大學資助有關。

大學同工一致要求共渡時艱

爭取公平公正、透明度高的薪酬福利制度

八大院校的工會及職員代表一致表示，在削資的現實低下，願意共渡時艱、共同承擔，但就絕對不能接受「肥上瘦下」、透明度低、欠缺諮詢基礎的薪酬福利「改革」。高教聯特別聲明指出「各大學校長在接受政府削資安排時，已表明有足夠資源及儲備可渡過困境」，不應在本港經濟逐步好轉時大幅削減中下層員工的薪酬。

教協的立場書則指出，院校在處理薪酬制度時不應「因財失義」，「落井下石」，向新入職和合約同工下手。

本會會長吳曉真在發言時亦指出，大學薪酬架構自脫鈎後，破舊而未立新，引發問題重重，在削資問題催生下，中大是八大院校中最早進行薪酬改革之一，其減薪方案拉下補上、落實過程透明度低、中下層員工無機會參與協商，以致人心惶惶，員工士氣嚴重

受挫，這些都是前車之鑑。

是次會議的主要發起人浸會大學教職員工會特別促請立法會訂立常設機制監察大學恰當使用公帑及考慮除薪酬支出外的其他開源節流措施。

教育事務委員會要求院校校董會 正視不公平減薪問題

回應出席代表反映的意見及訴求，教育事務委員會主席及成員提出向各院校董會要求以下各項：

- 檢討院校聘用合約化趨勢
- 檢討薪酬福利改革是否出現「肥上瘦下」問題
- 有關員工薪酬福利政策的討論必須讓工會公平參與
- 設立公平公正的上訴機制
- 確保提供合理薪酬
- 各院校應儘快合作研究一套統一的薪酬福利機制



各家大學工會在聽證會後在立法會外拍照留念。在大學走向市場化的趨勢下，大學職工團體一致實在至為重要。

員工私隱應重視 諮詢溝通不可少

EMO 指模機事件

事件經過：

7 月中：物業管理處其中一組清潔工人開始試行打指模紀錄上下班時間，並指將會在整個物業管理處實施。在簡佈會有工友提出憂慮，並質疑為何在資源削減，基層員工被大幅減薪的同時花費資金去購買器材。

7 月尾：員工總會致電校方，指出以打指模的方法紀錄上下班時間，個人私隱可能被侵犯，亦有員工感到不被尊重，而清潔工人的工作不牽涉機密資料或敏感工作，故要求校方停止有關措施。校方承諾會處理有關問題。

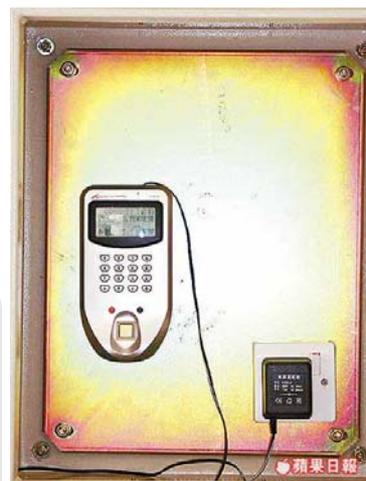
8 月 10 日：物業管理處並未有停止有關措施，在員工總會舉辦的「合約員工政策座談會暨特別會員大會」上，有工友在發言時提及有關情況，翌日被傳媒廣泛報導。個人資料私隱專員公署在接受報章訪問時亦指「蒐集指模是高度侵犯私隱的行為，機構有此要求，須有充分理由，並涉及高度機密資料」。

8 月 11 日：員工總會發表聲明，促請校方盡速停止有關措施，否則考慮向個人資料私隱專員公署作出投訴。同日物業管理處與有關員工開會，宣佈停止有關措施，改為輸入密碼。

8 月 19 日：有員工表示，部份工友仍用指模記錄上下班時間。員工總會將繼續跟進事件。

事件反映大學部門往往對員工的意見不夠重視，往往使問題惡化。事件初期同事坦誠表達意見，獲得重視，如物業管理處及早考慮員工的憂慮，被傳媒指摘的情況實可避免。若同事遇到不合理的情況，亦可聯絡員工總會協助處理。

物業管理處使用的是如右圖的「考勤指模機」，非用以進出場所，只為記錄上下班時間。我們認為此舉不但不必要，更是擾民和不尊重員工。圖片來源：蘋果日報 2004 年 8 月 11 日



短訊

劉遵義校長履新會見職員代表

新校長劉遵義教授在履新翌日在雅禮賓館會見教職員代表，本會會長吳曉真亦應邀出席。劉校長致詞時指其上任首要任務，是重振員工士氣，積極以更優的福利條件挽留人才。他舉例說，校方正積極研究為員工購買集體人壽保險。本會很高興得

悉校長能正視經過不公平減薪後，員工士氣低落的問題，但同時認為以集體保險這類方式以吸引人才是絕對不足夠的。歸根究底，員工要求的是共同承擔，合理待遇及工作價值得到認可和尊重。是次會面稍嫌倉促，我們期待在不久的將來能與劉校長分享及討論大學的員工政策。

第一次特別會員大會暨大學合約員工座談會 修章結果

本會於2004年8月10日舉行第一次特別會員大會暨大學合約員工座談會。當日有超過50名會員出席及超過6間傳媒機構派出記者到場採訪。有關投票在「合約員工政策座談會」之前舉行，共有50名會員投票，其中四項修訂建議皆獲通過。詳細投票結果如下（修改詳情請到本會網頁）：

1. 通過修改會費事宜（由120元調整至60元正）贊成：50 反對：0 棄權：0
2. 通過設立名譽顧問事宜
贊成：48 反對：2 棄權：0
3. 通過本校教員可成為本會會員
贊成：48 反對：2 棄權：0
4. 通過增加理事會人數
贊成：47 反對：3 棄權：0

於大學合約員工座談會時段。本會邀請陳竟明博士（香港教育專業人員協會）、朱記東先生（香港大學職工會）、杜耀明博士（香港浸會大學教職員工會），及本會主席吳曉真小姐為是次座談會嘉賓，並就不同大學之合約員工狀況與本會會員作出交流。

員工心聲

中大處理削資手法不公平 物業管理處全體員工慘被欺

（物業管理處
文職員工投稿）

2003年中，前校長金耀基先生於大學員工大會提出，面對大學被政府削資，所有部門，將以不同比例削減員工薪金，也會推出『自願離職計劃』，希望全體員工能夠共渡時艱。但往後處理手法不公平事項如下：

1. 2004年4月21日物業管理處的減薪方案發報會中，提供了三個選擇方案，（一）減薪、（二）加工時以抵減薪、（三）減公積金。物業管理處長約員工起初打算與大學共渡時艱，都簽下所謂『自願』減薪方案同意書，所有方案於九9月實施。之後員工才得知，只有自己部門才需要面對減薪的對待。
2. 合約員工減薪重災區，要續約先減薪，累積減薪比例高達21%。
3. 長約員工在發報會中，被主管誤導，指出選擇「加工時」者，附加加工時可以因應工作需要，彈性處理，可於星期一至六工作天加工時工作，不料到八月尾推出的加工時時間表，卻硬性規定附加的工時於星期六，根本毫無彈性可言。
4. 部分選擇「加工時」的員工，早想轉其他減薪方案，曾向人事處提出訴求，但人事處回覆，因過了規定選擇限期，遭受拒絕。

員工自願減薪，為何沒有選擇權利。及後員工向員工總會提出訴求，總會代表得到部門主管口頭同意，員工可更改選擇方案，但校方以行政理由，不容許員工改變選擇方案，大石壓死蟹。

5. 及後，人事處通知有關員工，已向主管反影員工心聲，加工時時間表可以與主管溝通，作出調動，於是員工再與上級及主管定出新時間表，但最終也無故地被否決，員工心願幻滅，工作士氣受到嚴重打擊，有怨無路訴。

理事心聲

半年已過，本會亦成立近半年雖然中大減薪問題暫時告一段落，但問題是這個責任由小撮合約員工承擔，我希望多些合約員工多些站出來同校方商討。我也不明白中大員工為何在三四月後好像什麼都沒發生般，其實減薪的問題今年不發生，明年也會出現，而且有跡象顯示新校長會在這問題上更狠的去處理，希望不論合約或長約員工都一同團結站出來，不要被分化。

副會長 胡鴻達

最新活動

蒲台、南丫石景探秘、海鮮粵菜午餐團

日期：2004年11月28日(星期日)

集合地點：尖沙咀公眾碼頭(鐘樓側)

集合時間：8:15 am

費用：會員 HK\$110 非會員 HK\$120

(大小同價，2歲以下手抱嬰兒，不佔用餐每位HK\$50)

報名及查詢，請致電9756 5587(馮先生)。

旅行社：發達行
(牌照號碼 351343)

備註：

- A. 專業領隊隨團出發，團費已包括領隊小費
- B. 南丫島風味海鮮什餐(每席12位)
1. 白灼游水蝦
 2. 清蒸鮮鮑魚
 3. 豉油皇雞
 4. 菠蘿生炒骨
 5. 清蒸海上鮮
 6. 酥炸鮮魷魚
 7. 梅菜扣肉
 8. 郊外靚油菜

行程概要：

8:15 am	尖沙咀公眾碼頭集合
8:30 am	乘遊艇直達香港極南之蒲台島
10:15 am	觀賞有香港石景山美譽之蒲台景色，瀏覽「魔崖石刻、僧人石、佛手崖、靈龜石、南角咀」等
12:15 pm	乘船直達南丫島索古灣
13:15 pm	品嚐豐富海鮮午宴
14:30 pm	於南丫島行菱角山或步往摸達灣海灘集體遊戲
17:00 pm	回程返回尖沙咀碼頭

(以上行程時間應按當天交通情況為準則)

瑜伽訓練班 (第四期)

鄧秋蘭教練

擁有十六年教授瑜伽經驗，現時主力發展雪山陰陽瑜伽理念。現任女青年協會(YWCA)、男青年協會(YMCA)及各屋村會所教練一職。

瑜伽理念主要是為了調息和鬆弛身心，教練會以一氣呵成的連貫性瑜伽動作帶領學員進入完全鬆弛及無壓力的狀態，著重透過在閑靜環境下跟隨教練練習瑜伽式子中各種拉筋及伸展動作，從而達至全身血液暢通的果效。

- 內容：
1. 唱聲：訓練呼吸
 2. 式子：幫助全身血液奔流暢通、血液氣舒直接促進體內各種新陳代謝
 3. 靜坐：包括調身、調息和調心三方面

上課日期：12月1日起 逢星期三

上課時間：6pm - 7:30pm

上課地點：邵逸夫堂排練室

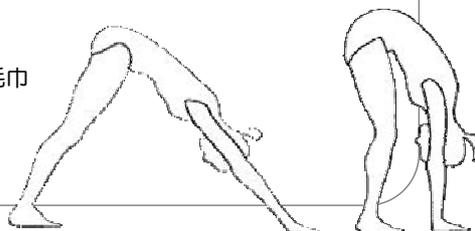
課程收費：HK\$325 五堂(會員)

HK\$400 五堂(非會員)

名額：12人(若報名情況踴躍，將安排加開新班)

報名辦法：請於11月15日前致電蘇小姐登記(內線：8621)

- 注意事項：
1. 請穿輕便服式
 2. 請自備地席或厚毛巾
 3. 請勿飽肚上堂



職員自組接送巴士

— 黃埔線籌措工作

為方便居住於不同地區的同事上下班的交通需要，現時不同地區的同事均有自行組織接送巴士服務。

有同事現正籌劃以黃埔花園附近一帶路線為主之行車路線，歡迎居住於周邊範圍並有意乘坐此類接送服務之同事提供建議，並與蘇小姐聯絡：ext. 8621 / eso@arts.cuhk.edu.hk。

另外，現有之職員自組接送巴士路線分別為：荃灣、葵青、紅磡、觀塘、藍田、將軍澳、西灣河及薄扶林等各路線，詳情參考本會網頁 <http://www.cuhk.edu.hk/cuegu>。有關資料只供參考，如有變動，以各線職員代表回覆之資料作實。各同事如有興趣加入各路線或任何查詢，可電郵 cuegu@cuhk.edu.hk。

