

員工總會成立時序表



2003 年底，政府宣佈大學削資。其時，與中大關係較長的員工普遍已有減薪的心理準備，打算與大學共渡時艱。令這些同事深感錯愕的是，校方最後公佈的竟然是一個以集中向合約非教學員工，特別是中下層員工開刀的方案。

在接下來的大小「諮詢會」中，中大同事不分長約或合約，紛紛表示對方案的不滿，亦提出「按承受能力減薪」的建議。校方卻指這為「一刀切方案」，更形容同事「為自身利益出發」，並多番強調針對中下層減薪是因為他們的市場價值低。當時，中大共有兩個已成立十多二十年的職工會，校方多次表示已多次與這兩個協會溝通，拒絕接受廣大同事的意見。

員工總會正是在這背景下促成的。

2003 年

12月17-18日 時任校長金耀基教授召開簡報會，公佈減薪方案。根據方案，全體教學人員及長約員工除按照慣例，跟隨公務員 3%+3% 薪酬調整外，毋需額外減薪。而合約非教學人員在 6% 以外，則按職級減薪，高層額外減 4%，中下層額外減 10%，即整體減薪 16%。此外，部份部門的長約同事或需額外減薪。（結果是全校只有物業管理處，即 EMO，的同事需要額外承擔減薪。）

2004 年

至 3 月 按校方的說法，校方與當時原有工會（職員協會）合作，舉辦大大小小超過三十場諮詢會。可惜提出其他建議及反映意見的同事往往被指為自私及只為「自身利益」出發。

2月10日 中大學生會及學生組織基層關注組獲悉事件，主動召開第一次職員大會，商討對策，約一百名員工出席。

2月11日 中大學生會及基層關注組發動職員及學生聯署反對「肥上瘦下」。

2月12日 基層關注組召開記者會反對「肥上瘦下」。

2月20日 員工總會前身，香港中文大學職工會（籌委會）正式成立。

2月26日 籌委會召開第二次職員大會，約一百名員工出席。

2月至3月 籌委會多次舉辦諮詢會，接觸不同部門的同事，共商對策，同時多次致信校方，要求重定減薪方案，以共同承擔削資為原則。

3月2日 大學行政及規劃委員會通過物業管理處同事可選擇加工時以減低薪金減幅，而減幅亦比當初處方放風的比率大大減低。校方同時承諾不外判物業管理處。

3月5日 籌委會烽火台反對「肥上瘦下」大集會，有四百多名員工參與，是中大史無前例的職員集會。會上代表向校方遞交有近七百個簽名的聯署信。

3月12日 籌委會及基層關注組發起行政樓靜坐行動，再次要求校方重新制定減薪方案。校方以鐵閘及鐵馬封鎖行政樓，拒絕代表入內遞交請願信，並於同日發出新聞稿，誣衊代表「衝擊」行政樓及「使用暴力」。

3月28日 籌委會及基層關注組原訂於在中大主辦的「世界校長論壇」上遞交請願信及呼籲各地校長關注大學的社會責任。校方為了逃避請願職員及學生，臨時將活動秘密改於沙田馬場舉行，部份本地及海外來賓未及接獲通知，到中大校園白走一趟。

4月13日 工會登記正式獲職工會登記局批准辦妥，工會名稱正式訂為「香港中文大學員工總會」。

4月30日 員工總會舉行第一屆會員大會，正式選出第一屆理事會成員。

