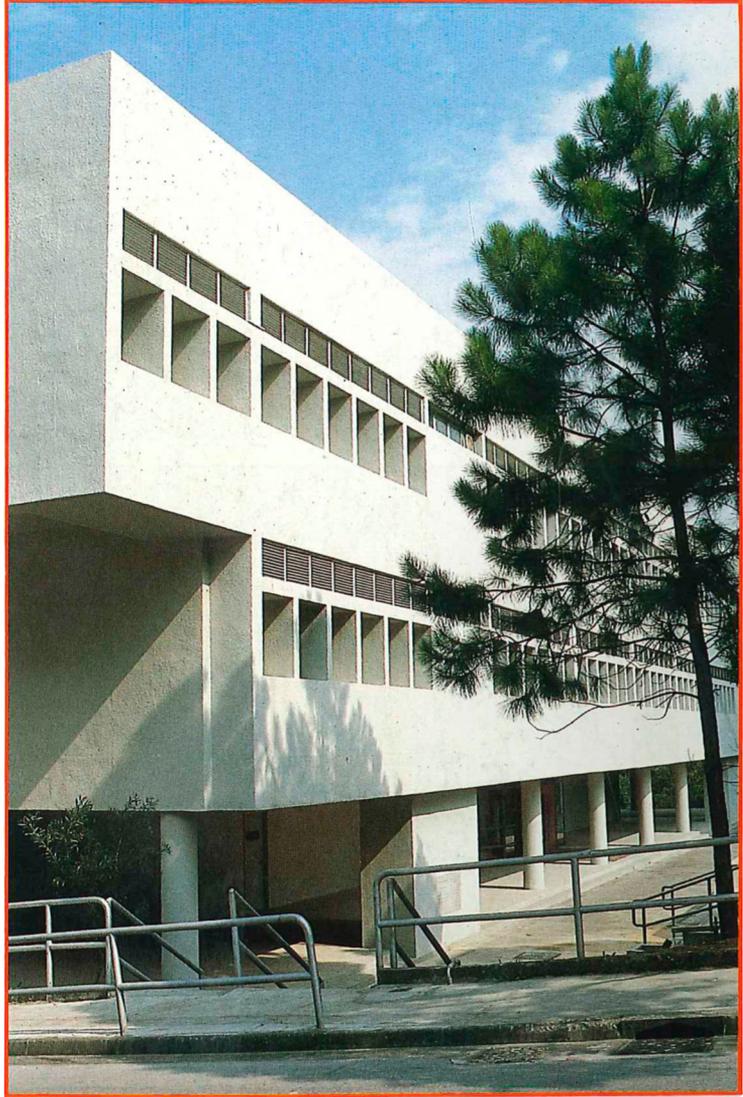


中文大學校刊

一九八五年第三期



中文大學校刊

一九八五年第三期



目錄

大學要聞

成員書院院長.....一

國語／普通話教學與測試研討會.....二

簡訊.....四

近期發展

工商管理學院簡介.....六

工商管理學研究計劃.....十二

訪問工商管理學院院長鍾汝滔教授.....十九

學術文化

文化活動.....廿二

人事動態

.....廿三

各界捐贈

.....廿三

封面：李達三樓——工商管理學院有兩個學系設於其中（譚桂英攝）

「中文大學校刊」為純粹報導性之刊物，由中文大學出版，每年五期，贈與大學友好及教職員。

大學校刊諮詢委員會

陳方正博士

廖柏偉博士

蘇文權先生

譚尚渭教授

編輯

傅陳燕齡女士

助理編輯

溫李琪女士

鍾奇源先生

通訊處：香港新界沙田

香港中文大學

林聰標教授



傅元國教授



陳天機教授



成員書院院長

大學校董會宣佈，由一九八五年八月一日起委任林聰標教授為新亞書院院長，任期四年。該院現任院長社會學系金耀基教授嘗連任兩屆院長歷時逾八年，其任期至本年七月卅一日屆滿。

大學校董會同時宣佈，由一九八五年八月一日起委任傅元國教授及陳天機教授分別連任崇基學院院長及聯合書院院長，任期三年。

林聰標教授畢業於台灣大學，獲經濟學文學士學位，後負笈德國佛萊堡大學，獲哲學博士學位。林教授自一九六六年起即加入中大服務，七四年任高級講師，七九年升任教授，八三年晉升為經濟學講座教授。林教授長於亞洲經濟研究，並利用計量經濟學原理推測本港及亞洲經濟發展，深中肯綮，以此知名於時。此外，林教授多年來亦積極領導校內經濟學科及有關學科之發展，七二至八二年任經濟研究中心副主任，七七至八零年任社會科學院院長，八一至八三年獲委為香港研究中心主任，並自七五年起，獲委為經濟學系系主任，以迄於今。

傅元國教授為中文大學會計學教授，陳天機教授則為電子計算學系及電子學系講座教授。兩位教授於一九八一年八月一日首次接受大學委任，分別出任崇基學院院長及聯合書院院長，任期四年。

國語／普通話教學與測試研討會

劉銘

爲了促進國語教學工作者之間的學術和經驗交流、提高國語教學的效率、探討國語水平

測試的理論和實踐問題，中文大學中國語文研習所與香港大學語文研習所、香港浸會學院文

學院、香港理工學院語文系、香港城市理工學院語文系及香港中國語文學會聯合於本年五月

一日至五日先後假香港大學（五月一日至三日）及中文大學（五月四日至五日）舉辦了香港第

一次大規模的國語（普通話）教學與測試研討會。研討會的計劃自去年秋天宣佈以後，無論

在香港還是在外地，都獲得了積極的反應。實際參加這個研討會的，除了港澳學術界和文教

界人士之外，還有來自中國大陸、台灣，以及新加坡、馬來西亞、澳洲、新西蘭、美國等地

的學者及語文工作者達五十餘人，連本地參加人士算在一起，總人數逾二百人。

在大會中宣讀的論文如下：

國語和香港 梁佳羅 香港中文大學中文系

香港普通話成人教學問題 梁仲森 香港城市理工學院語文系

談在香港教學普通話 黃家教 廣州中山大學中文系

香港地區教學普通話的一些原則和方法 李新魁 廣州中山大學中文系

信息處理模式給香港成人普通話教學的啓發 范國 香港城市理工學院語文系

從代碼轉換所產生的問題看國語教學 田壽和 香港中文大學中國語文研習所

教材、教師、教法——談談香港普通話教學 楊長進 香港中國語文學會

普通話在香港書面語言運用中的重要性 殷德厚 香港浸會學院校外課程部

普通話書面語的教學 呂叔湘 中國社會科學院語言研究所

普通話書面語的一些新現象及其可能教學法 陳寧萍 香港大學語文研習所

改進現代漢語課語音教學的意見 張拱貴 南京師範大學中文系

談普通話語音教學中幾個關係的處理 楊烈雄 廣東惠陽師範專科學校中文系

普通話詞語教學中的幾個問題 田小琳 人民教育出版社

普通話朗讀訓練的設計與實行 馮傳璜 新加坡華文第二語文教師協會

普通話輕聲、兒化教學芻議 侯精一 中國社會科學院語言研究所

就廣東的情況談方言複雜地區推廣普通話的問題 詹伯慧 暨南大學中文系

從廣西看推廣普通話問題 秦似 廣西大學中文系

試論普通話的意義 張志公 北京市語言學會、北京外國語學院

現代社會與普通話——關於推廣普通話的幾個原則性問題 張壽康 北京師範學院中文系

以《漢語拼音小報》爲例談刊物和推廣、教學普通話的關係 胡惠貞 上海教育出版社

《漢語拼音小報》編輯部

普通話與中文電腦 李樂毅 中國文字改革委員會

關於普通話教學和測試的幾個問題 陳章太 中國社會科學院語言文字應用研究所

師範院校的普通話訓練與考核 吳積才 雲南師範大學

江蘇省普通話測試與普通話教學 郝凝 南京教育學院

香港大學普通話課程在測試方面出現的一些問題 劉泰和 香港大學語文研習所

美國外語教學學會對漢語使用能力的程度訂定和能力測試編寫的關係 李英哲 美國夏威夷大學

普通話語法、詞匯和語音測試問題的探討 邢福義 華中師範學院中文系

量的測試和實際能力的測試 陳建民 中國社會科學院語言文字應用研究所

有關普通話水平測試的一些問題 繆錦安 香港大學語文研習所

普通話水平測試大綱方案 植符蘭 廣州中

山大學中文系

中英文等距完形填充的異同 鄒嘉彥、李亦

鵬 香港城市理工學院語文學系

語言測試的理論探討 霍陳婉媛 香港大學

語文研習所

標音能力診斷測驗的編製和應用 王培光

香港城市理工學院語文學系

上海話的特點和上海人民學習普通話的難點

許寶華 上海復旦大學、胡惠貞 上海教育

出版社

粵人學習普通話字音難點探討 張勵妍 香

港中國語文學會

普通話朗讀教學中關於「啊」（呵）字的讀音

規律、發音特點及表達方法 舒文藝 深

圳電視台

普通話與現代社會 趙瑞芬 香港普通話學

研社

秘書工作與普通話 王千弓 江漢大學

漢語作為第二語文——教學目標和方法的商榷

葉宋曼英 新西蘭奧克蘭大學

華僑和外籍華人的漢語教學問題 饒秉才

暨南大學漢語中心

漢語教學法三論 楊石泉 北京語言學院

粵方言與普通話的比較 高華年、植符蘭

廣州中山大學中文系

普通話與粵語語調的初步比較 郭張凱倫、

陸鏡光 香港大學英文及比較文學系

推廣普通話和粵語規範化 胡培周 澳門青

洲小學

學普通話的方言干擾 顧百里 (Cornelius)

Kubler) 美國在台協會華語學校

談談在文學語言中使用方言詞語的問題 黎

運漢 暨南大學中文系

普通話與方音 錢學烈 深圳大學中文系

「京味」言語和普通話規範 董琨 中央廣

播電視大學漢語教研室

漢語(普通話)慣用語詞滙語法 鄭定歐

香港法國國際學校

現代漢語詞段分割原則 吳葆棠 吉林延邊

大學《漢語學習》編輯部

大會首天假香港大學舉行，先由香港大學

校長黃麗松博士致詞，對大會深致期許，並對

特別嘉賓中國社會科學院語言研究所名譽所長

七十高齡呂叔湘教授的傑出學術成就備極讚

揚。繼由香港浸會學院文學院院長羅德教授

(Professor R. Lord)以「普通話在廿一世紀」

為題致詞。接着分由港、台、中國大陸及新、

馬語言教學人士作各地普通話／國語／華語教

學經驗及概況報告。報告題目如下：

香港中小學教學普通話的概況 江李志豪

香港教育署中文組首席督學

小學教學普通話的經驗 孫方中 香港蘇浙

小學校長

香港大專院校教學國語(普通話)的經驗和概

況 伊驥鳴 香港中文大學中國語文研習

所高級導師

香港社會上推行國語的經驗和概況 劉秋生

香港中華基督教青年會大專國語中心導師

台灣推行國語的歷史和概況 何景賢 台北

中華語文研習所所長

廣東省推廣普通話的概況 李新魁 廣州中

山大學中文系教授

新加坡推行華語的經驗 盧紹昌 新加坡國

立大學華語研究中心主任

馬來西亞教學華語的概況 王錦發 馬來西

亞中學華文教學研討工委會編輯出版組執行

編輯、《星洲日報》主筆

首天下午分成兩組，甲組主要由八位中港

人士就國語在香港的教學問題提出專文討論。

乙組則就測試理論進行研討及交流意見。

大會次天上下午及第三天上午，各地學者

主要以普通話書面語、語音、詞語、輕聲、兒化

韻等題材提出教學、訓練、推廣等專題論文，

其中亦涉及考核、測試及使用中文電腦方面的

探討。至於以漢語作為第二語文之教學目的及

方法商榷亦有涉及。

五月四日大會進入第四天，按編排移師中

文大學舉行。首由校長馬臨博士致詞，對當天

適逢五四紀念日與大會的意義與作用表示深切

的嘉許。當日的論題較側重普通話與方言的關

係問題，下午則分成甲、乙兩組，以測試研習

及教學經驗兩主題進行交流。

大會第五天前段為公開論壇，論題為：香

港普通話教學的有關層面及可以注意的研究課

題，除數位講者發表意見外，即席發言者亦甚

踴躍。後段是綜合交流會，宣讀論文三篇，題

目為：

普通話測試的標準問題 徐世榮 教育部推

廣普通話辦公室

普通話教學研究 詹前慧 香港長城電影公司

廣州音系成人普通話語音水平調查報告 張

衛東 深圳大學中文系

由於當天是大會最後一天，又屬於綜合交流性質，加以與會者已多天相處而更熟稔，故發言的熱烈情況為各天之最。其中不少問題都是特別希望最孚眾望的學者們或參與製定語音規範或文字改革政策的人士作答的。原定為十二時三十分的閉幕時間也因此不得不一再延後至一時。

由於筆者是這次大會的發起人及籌劃人之一，除第四日上午擔任大會主席外，最後一日的主席也推由筆者擔當，所以同時負責起草及宣讀閉幕詞和總結報告。內容除盛讚五天會議的極其友好和諧的氣氛外，並祝賀大會取得了豐盛的成績；又以研討的範圍概無遺漏，包括研究、教學、測試等預定項目，故對與會的專家學者所作的貢獻表示萬分感謝。這次研討會除大會揭櫫的目標外，亦有意藉機達致以下目的：一、希望敦促香港教育當局重視普通話教育，更積極有效地在各級學校推展及開設普通話課程；二、喚起社會各界對普及國語提供一定的協助與合作，以期製造語言環境，造成社會風氣，增強大眾學習的動機；三、對師資的訓練及應具條件，以及教材的選擇、供應等謀求一些寶貴的意見。上述目的，已明顯獲得了積極的迴響及可貴的看法。最後希望這次研討會不要徒得創舉之名，應在適當的時候再有延續的盛會，讓各地專家學者，高手新秀，經常交流，繼續向大會的目標進發。

出席國語／普通話教學與測試研討會之部分學者



簡訊

本校人士獲委為校外委員會成員

下列大學教職員獲港督委任為各委員會的成員：

* 生物系講座教授張樹庭教授獲委任為農產品獎學基金顧問委員會委員，任期一年，由一九八五年四月一日起生效。

* 政治與行政學系講師黃宏發先生及心理學系講師張妙清博士獲委任為沙田區議會議員；社會學系講師鄧龍威博士獲委任為大埔區議會議員；校友事務主任溫漢璋先生則獲委任為西貢區議會議員；全部任期三年，由一九八五年四月一日起生效。

* 中文系講師何文滙博士獲委任為臨時區域議局議員，任期由一九八五年五月一日至八六年三月卅一日止。

* 統計學系講座教授湯家豪教授獲委任為城市理工學院校董，任期三年，由一九八五年一月一日起至一九八七年十二月卅一日止。

* 企業管理與人事管理學系講師潘偉強博士獲委任為管理及督導訓練委員會委員，任期兩年，由一九八五年四月一日起生效。

講座教授就職演講

社會學系金耀基教授四月廿六日主持講座教授就職演講，講題為「範典與社會學之發展」。

腫瘤學系馬克禮教授 (Professor W.M.C. Martin) 六月七日主持講座教授就職演講，講題為「光子、化療與人類」。

電子計算學課程獲英國電腦學會認可

本校電子計算學課程最近獲英國電腦學會進一步之認可。

在本校副修電子計算學的畢業生，若會修讀若干指定之電子計算科目並考試合格，且會完成最少五十小時之有關電腦程序設計工作，即可獲豁免該會評核試之第一部分考試。

大學代表團前往北京訪問

由大學校長率領之本校代表團應北京多個學術機構邀請，於五月九日至十六日前往訪問北京大學、清華大學及中國科學院。代表團之成員如下：

- 大學校長馬臨博士
- 中文系講座教授劉殿爵教授
- 生物系講座教授兼系主任張樹庭教授
- 市場與國際企業學系講座教授兼系主任閔建蜀教授
- 新亞書院院長、社會學系講座教授兼系主任金耀基教授
- 大學秘書長陳方正博士
- 大學教務長廖柏偉博士

醫學院副院長獲委連任

內科學系講座教授韋浩雲教授 (Professor

J. Vallance-Owen) 自七月一日起續任醫學院副院長，任期兩年。

亞洲課程部易名國際交換計劃學部

大學宣佈亞洲課程部易名為國際交換計劃學部。

是次易名主要為更切實反映該部的工作。國際交換計劃學部將繼續向教務會國際交換計劃委員會負責，其主要職務除管理及協調各項國際交換計劃外，更執行所屬委員會制訂之政策。

亞洲課程部主任李弘祺博士將出任國際交換計劃學部主任，而亞洲課程則仍隸屬該學部。

碩士學位新課程

大學教務會通過由一九八六至八七年度起，開設心理學哲學碩士課程。

明裕訪問學人

深圳大學中文系主任暨北京大學中文系教授兼比較文學研究中心副主任樂黛雲教授於四月十日抵新亞書院訪問，應邀擔任「明裕訪問學人」。其夫婿湯一介教授（深圳大學國學研究所所長）亦應邀以「明裕訪問學人」身分接踵到訪。湯教授伉儷已於四月二十日離港。

內科學系獲獅子會贈款

本校醫學院內科學系獲西九龍獅子會捐款，在教學醫院設立傷殘兒童玩具圖書館。新

玩具圖書館蒐集多種有治療性、教育性及啟發性的玩具；職業治療師可利用適當的玩具，輔助有關弱能及弱智兒童之康復訓練計劃。圖書館於五月十一日正式啓用，啓用典禮由本校醫學院院長蔡永業教授及西九龍獅子會蕭志明會長聯合主持。

* * *

利國偉博士獲頒榮譽學位

大學校董會主席利國偉議員於一九八五年七月十二日在英國赫爾大學獲頒授榮譽法學博士學位。典禮由該校監督韋伯福勳爵 (Lord Wilberforce) 主持。

典禮司贊盛稱利議員不但為成就卓越之銀行家，對促進香港之繁榮，功不可沒，更為熱心公益之社會領袖，參與各項社會服務，不遺餘力，其對發展本港之教育，貢獻尤為顯著。



* * *

工商管理學院簡介

工商管理學院一共設有三個學系和工商管理碩士學部，本文為各學系及學部之簡介。

會計與財務學系

戴玉光

會計與財務學系向來都以訓練優秀畢業生以應付商界的需要為己任。該系課程的設計，是為使學生對工商管理的各種功能，有透徹的理解，學生可專修會計或財務學。該系學生畢業後可以在商界、政府部門及其他機構擔任重要的管理及行政職位。

會計與財務學系的課程最近曾經修訂，其重點在於為學生提供廣博和有系統的商業背景知識，以建立鞏固的基礎，但對於主修會計、並有志日後以專業會計為職業的學生，還會安排他們到專業會計師事務所實習一年。

多年來，會計與財務學系的學生都佔工商管理學院學生總人數的三分之一左右，實際數字可從下列一表中見到：

年份	會計與財務學系 主修生總數	工商管理學院 學生總數	大學學生總數
一九八二—八三	二九九	八四五 (百分之三五·四)	四四九八 (百分之六·六)
一九八三—八四	三〇八	八六五 (百分之三五·六)	四六九九 (百分之六·六)
一九八四—八五	三四六	八八八 (百分之三十九)	四九九四 (百分之六·九)

一九八四年十二月，會計與財務學系共有主修生三百四十六名，佔工商管理學院總人數

百分之三十九，與全校人數比較，則佔百分之六點九。至於就業的情況，八四年度修讀會計學的畢業生，大部分都加入會計行業服務。財務學畢業生的第一份工作是在銀行界的為數也不少。他們就業範圍的分佈情況，可參閱下表。

就業範圍	主修生	
	會計	財務
會計	二四	一〇
行政管理	三四·五	一〇〇
銀行	三六·八	一一
電腦及資料處理	七一·九	一一
財務	四·六	二
出入口	二	一
保險	一	一
投資	二·三	一
市場研究	九·一	一
教學(中學)	六·八	一
教學(專上學院)	一〇〇	一一
總數	四四	四四

會計與財務學系的教師都積極從事各種研究活動。他們除了在學術期刊及國際會議上發表論文外，更從事個案的研究，以及編譯工具書。目前，〈中譯會計與財務詞彙〉一書已修訂完畢，不久即將再版。另一項大規模的計劃是由財務學的教師合作編撰的〈香港之金融機構與市場〉，這本書已經接近完成階段。

會計與財務學系致力於教學、研究及社會服務的三綫平衡發展。為了達到這些目標，該系正採取積極措施，聘請教學人才。除聘任高資歷的教師外，還派送年輕的教師到海外深造；目前，正有兩位教師在教員發展計劃的安排下，在海外深造。

企業管理與人事管理學系

張健民

大學於一九七五年開設工商管理學院，一年之後成立企業管理與人事管理學系。

企業管理與人事管理學系既為工商管理學院下之單位，故亦採納工商管理學院之基本哲學，即在穩固之通識教育基礎上，再灌輸其商管有關之功能與分析方面之基本知識，並容許學生在所選之專業性組織或行政活動方面，作適度之鑽研。為達成此種目標，學生所修讀之課程亦可劃分為五個範疇：大學規定之語文科目、通識教育與體育科目、主修核心科目、主修之專修科目，以及副修與選修科目。除了這些較廣泛之目標之外，該系亦有其特定之宗旨：

企業管理課程旨在使學生具有廣泛之管理知識基礎，並發展其領導才能，以便在現代組織中有所發展，或於適當時機自行創業。至於人事管理，則旨在使學生在功能管理與分析技能方面具有良好基礎，並進修人事管理之專門知識。

本系一向致力於教學、研究及社會服務，而為了提高這三方面的活動之質素，經常檢討課程的設計，加強研究活動，以及縮短與工商社會之間的距離。近年來企業環境變動之速

度日漸增加，工商機構之規模日益擴張，變得更加國際化及更複雜。為了管理此等現代化機構，在有需要會受專業訓練之高級管理人才。因此，本系擬於此適當時機，籌辦一項研究院課程，以滿足社會需要，並促進研究活動。該系現正與工商管理碩士課程部合作，設計一項組織與決策專業之工商管理碩士課程，預備於一九八六至八七年度開設。

研究與社會服務

本系教師在研究方面均甚努力，或與同事合作，或獨立進行研究。研究結果多刊登於各期刊或以論文方式於學術或專業會議中發表。自一九八二年以來，該系教師一共出版論文及書刊八十六種之多。

過去多年，本系教師服務社會的方式，各有不同，例如開設長短不一之管理訓練課程、出任各公私機構委員會之成員等。本系與校外進修部合作，曾分別舉辦人事管理文憑課程及訓練管理文憑課程，成效卓著。其中訓練管理文憑課程更獲英國訓練與發展專業協會香港分會支持，並已舉辦了三屆，現已決定於一九八五至八六年度再度開設。

學生與畢業生

根據工商管理學院學生之傳統，個別學系之學生並無組織系會。故本系學生一向均參與其他學生團體之活動，特別是與工商管理有關之學生社團。他們深知參與課外活動可以得到各種不同的經驗。

本系畢業生之就業機會一向良好。政府部門及各種工商機構對具有良好訓練的管理人

才，需求有增無已，本系適能為其訓練這方面的人才。由於畢業生深受社會歡迎，故可說本系所定之目標正確，而為達到此等目標而釐定之課程，亦屬適當。

展望

隨着中國近年來現代化運動之推行，中國成爲一個新市場，正爲全球帶來鉅大的經濟機會。本系將繼續協助學生熟習中國之經濟發展情況及工商實務，藉以培養出新一代之管理人員：既深諳管理理論，又通曉中英文，並具有國內企業營運之知識。本系預期許多香港與外國公司將會更着重以香港作爲與中國貿易之基地，而本系將可爲此等工商機構提供優秀之管理人才。

市場與國際企業學系

閔建蜀

進入八十年代，香港在中國和亞太區的經濟發展中所起的作用，日漸重要。一方面，香港企業對營銷及國際管理人員有殷切需要；另一方面，中國積極展開對外貿易及企管人員的培訓，使香港變成了亞太地區一個重要的管理培訓中心。

本校市場與國際企業學系制定了三個主要

目標：

- 一、爲商界、政府及其他非牟利機構培養具有專業知識、高度效率及社會責任感的年輕行政人員。
- 二、培養營銷管理及國際企業學科的師資。
- 三、爲本港及內地的營銷管理人員提供培訓課程，提高其管理知識與技術水平。

爲了達到第一個目標，本系將課程重新調整，歸納爲「專業課程」與「高級課程」兩類。專業課程旨在提供有關學科的重要觀念與專業知識。高級課程則旨在對有關學科作深入性的研究和探討。此外，本系又與工商管理碩士學部共同開辦了「市場與國際企業專修碩士課程」。爲了達到第二個目標，本系將於一九八五年秋季開辦博士學位課程。至於第三個目標，本系則更積極地爲香港和中國的在職行政人員進行培訓工作。自一九八一年起，本系每年都爲中國機械工業部的行政人員提供營銷管理進修課程。每年約有來自中國不同省份的六十個機械工業部的經理級行政人員，到本校接受爲期四個月的培訓課程。自一九八五年暑假起，本系並爲中國冶金部和遼寧省的六十個行政人員開辦了相同的進修課程。

主修本系本科課程的學生，在第一個學年必須在商學院的其他學系中選讀一些必修科目，旨在奠定學生的一般商業基礎知識。在二年級，本系學生的主修科目有市場業務管理、市場研究和國際企業導論。市場學的專業和高級課程，計有廣告學、消費者行爲、市場政策、市場理論、數量市場決定等。國際企業的主修課程有進出口貿易、國際市場分析、國際市場管理、國際財務管理、跨國公司管理、比較管理制度、中國對外商務、中國企業管理的專題研究等。

本系同寅在學術研究方面，範圍較前廣泛，而且更爲深入。目前的主要研究範圍包括：國際企業的競爭性策略、中國企業的经营與管理、第三世界的市場資訊系統、營銷技術向落

後國家的轉移等。爲了加強本系與海外著名學者的學術交流，本系經常邀請海外學者作短期或較長期的教學。過去三年，曾到本系訪問的教授和學者計有倫敦大學商學院的辛蒙茲教授 (Professor Kenneth Simmonds) 和羅菲立先生 (Mr. Philip Law)、美國哥倫比亞大學的王念祖教授、英國史得夫契萊大學的貝克教授 (Professor Michael J. Baker)、夏威夷大學的孔昭成博士 (Dr. Charles Keown) 等。此外，本系一九八五年七月將與國際企業學會在香港合辦一項國際性學術會議，以增強香港和亞太區及世界其他地區學者的交流。

本系學生過去四年來的就業情況，根據調查所得，以從事工商業者最多，每年均佔畢業生人數的八成。其中選擇銀行業的畢業生最爲普遍，其次是市場業務。

系主任簡介

會計與財務學系署理系主任戴玉光博士

戴玉光博士先後於美國伊利諾州立大學取得會計學學士及碩士學位，隨後獲米蘇里大學會計學之哲學博士學位。並持有美國加州發出的公認會計師執業證書及管理會計學會之管理會計證書。戴博士現爲香港會計師公會資深會員。

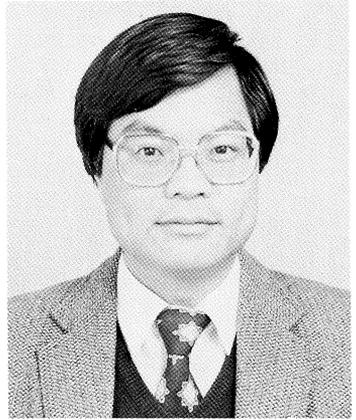
戴博士加入中文大學服務前，曾任職雅達信會計師事務所。現任中大會計與財務學系講師及署理系主任。

戴博士的主要研究興趣爲管理會計及審計學。

企業管理與人事管理學系主任張健民先生

張健民先生早歲於中國國立西南聯合大學

戴玉光博士



張健民先生



閔建蜀教授



及國立清華大學接受大學教育，並獲法學士學位，隨後在美國懷俄明大學深造，先後獲經濟學之文學碩士學位及商業統計學之理學碩士學位。

張先生一九六四年開始在中文大學任教，自一九七六年起出任企業管理與人事管理學系主任，以迄於今。一九七八至八一年間張先生獲選任爲工商管理學院院長。

張先生之主要研究工作及興趣在小型企業管理、工業結構、工業關係等方面。

市場與國際企業學系主任閔建蜀教授

閔建蜀教授曾在德國費爾堡大學攻讀，獲工商管理及經濟學之碩士及博士學位。在一九六九年加入中大服務之前，曾任新加坡南洋大學商學院副教授。

閔教授現爲市場與國際企業學系講座教授；曾於一九八一至八四年期間擔任工商管理學院院長一職。閔教授更是十所中國高等學府的名譽教授，其中包括清華大學、對外經濟貿易大學、華南工學院、重慶大學、東北工學院、湖南大學等。閔教授並擔任廣東營銷學會名譽會長及美國國際企業學會東南亞分會會長。閔教授目前在校內爲中國企業人員主持兩項「營銷管理文憑課程」。

在本港服務方面，閔教授爲職業訓練局批發、零售及進口、出口貿易委員會委員，嶺南書院市場系顧問委員會主席，城市理工學院課程評核委員會外委員。

閔教授的研究興趣爲中國企業管理與營銷，著有書四冊，並經常在本港及海外學報發表論文。

工商管理碩士學部

鍾汝滔

簡史

工商管理學院碩士學部於一九六六年開設，當時稱為嶺南商科研究所，由嶺南大學校董會資助成立。研究所的首要目標，在甄選程度良好、有上進心的青年接受碩士課程教育，使其畢業後能在香港商業社會中擔當管理重任。同時，研究所亦預期若干畢業生會在大學及其他高等教育機構中任教，或加入政府工作。研究所的次要目標，在贊助教師及學生的研究活動，並為企業界、政府行政部門及非牟利機構提供諮詢及訓練。研究所的兩年全時間制課程，是按照美國大學類似課程而設計的。由於它隸屬中文大學研究院，因此畢業生均由大學頒授學位。研究所的諮詢委員會，由本港及海外工商界與學術界知名人士組成，就有關入學、課程、暑期工作、就業、公眾關係及其他重要事項提供諮詢及指導。

為避免畢業生「充斥市場」，嶺南研究所最初招收學生人數只限六名，其中四名於一九六八年畢業。惟此後入學學生人數穩定增長，一九七四年的畢業生人數已達廿五名。在這個「成長階段」，研究所教師曾以不少精力發展研究所與本港及國際廠商間的密切關係，並注意畢業生的適當就業。各畢業生在社會上均有良好表現，此點大有助於建立研究所在香港工商界之聲譽。申請入學的人數迅速增加，因此研究所得以遴選最具潛質之申請者。雖然嶺南研究所繼續接受嶺南大學董事會之財政支持，但中文大學亦能自本港商界獲得資助。

一九七四年，大學設立工商管理學院，下分三個學系。嶺南研究所仍為大學研究院的一部分，惟研究所之教師則與三系同寅密切連繫，且參加各種委員會，經常進行交換授課、合作研究及其他活動。

一九七六年，香港政府布政司署公務員訓練科商請嶺南研究所為政府官員提供管理課程兼讀計劃。在大學校外進修部協助下，研究所乃提出「香港政府行政主任級官員管理研讀課程文憑班」計劃，內容包括八項科目，每學期修習兩項（每週六上午上課），全部科目修習完畢後，由校外進修部發給文憑，此項兼讀課程於一九七七年第一次開辦，迄今已有五班畢業，第六班將於一九八五年十二月結束。

一九七七年初，若干本港商界成功人士向大學表示願意提供大量財政援助，支持成立工商管理碩士夜間課程，以便利本港管理及專業人士攻讀。大學對此深表感佩，並接受提議，三年制工商管理碩士課程遂告成立。此課程內容包括十八項必修及選修科目，總共需時九個學期修畢（每學期約十三週）。攻讀此課程之學生，須具有大學學位或同等專業資格，並至少須有三年管理經驗。第一班申請入學人數超過七百名，錄取四十五名，一九七七年九月正式開學。雖然課程之功課極繁重，教師要求亦高，但三年內極少學生退學或成績不合標準。三年制課程諮詢委員會亦於一九七七年設立，主要成員為資助本課程之香港工商界知名人士。一九八一年，在諮詢委員會各成員的鼎力資助下，本課程終於購置一所「市區中心」，包括三間教室、三間小辦公室、一間總辦公室

及一間學生休息室。「市區中心」座落尖沙咀東海商業中心三樓。

一九八一年，嶺南商科研究所及三年制工商管理碩士課程部合併為工商管理碩士學部，同時工商管理學院亦進行改組，使工商管理碩士學部之地位，與學院下三個學系相同。碩士學部設主任一人、副主任二人，主任對工商管理學院院長負責，惟仍須受大學研究院之規定約束。

一九八四年，碩士學部及市場與國際企業學系設立「市場與國際企業專修碩士課程」，是兩年全日制課程，規定具有大學工商管理學士學位者始能申請。凡攻讀本課程之學生，可免修工商管理專修碩士課程中若干必修科目，但須修讀六項「專修科目」，此等科目由市場與國際企業學系教師講授。

下表為截至一九八五年三月止之有關統計資料：

目前全部學生人數	一年制		三年制		總計
	工商管理碩士課程	專修課程	工商管理碩士課程	專修課程	
一九八五年預期畢業人數	三五	〇	五一	八五	一四九
一九八五年九月預期招收新生人數	四〇	一〇	六〇	一一〇	二二〇
一九八五年招生預期申請人數	二八九	二三	三七三	六八五	一四八五

宗旨及目標

工商管理碩士學部之首要目標仍然維持不變：甄選程度良好、有上進心的青年男女接受碩士課程教育，使其畢業後能在香港商業社會中擔當管理重任。目前我們已累積了近二十年的經驗，希望已能善用資源，使學生能自課程中獲得最大的好處。我們盡力使學生確能掌握經理人員所需的知識及人際間溝通技巧與分析能力。我們亦關切畢業生的態度：他們必須學習經理人員的思考及行為方式，必須能夠使別人相信他們力足以承擔重大責任。我們期望他們具備自信，而同時又注意別人的需要。我們在教學方面採用各種不同的方法，使學生獲得他們所需具備的知識、技巧及態度。

目前的成就

工商管理碩士學部是以畢業生所擔任的職位及他們對僱主、對社會的貢獻來衡量他們的成就的。迄一九八五年三月止，二年制課程畢業生計共三百餘名，三年制課程畢業生計共二百餘名。他們大部分目前在香港工商企業中擔任中等管理階層職位，若干畢業較早者則已擔任高層職位，更有不少業已建立自己的公司。此外，尚有若干任教大學、理工學院及專上學院，若干投身政府部門。大部分畢業生對他們的僱主和香港社會都作出了重大貢獻。

在研究方面，碩士學部學生一共完成三百項以上的研究計劃，幾乎全部計劃都與香港企業實務有關。研究結果分別見於工商管理碩士論文及企業研究報告中，存放在大學圖書館指定參考書部門。碩士學部教師的研究成果，

分別刊載於本港及國際性期刊。教師又經常為不同的機構如校外進修部、香港管理協會、香港生產力中心、公務員訓練組、廉政公署、銀行、酒店、貿易公司等開辦或主持研討會、實習班及訓練課程。此等訓練活動，連同諮詢服務，不僅對當事人客戶有所貢獻，且有助於教師了解當前香港工商實務及管理方法。教師與企業行政人員及政府間的交往，可以增進碩士學部的效能。

近年來，碩士學部與中國東北工學院（位於遼寧省沈陽市）建立了頗為密切的關係。數位教師曾前往該院訪問及講學，並對其新成立之管理工程系提供有關課程及教學方法之意見。該院亦曾派遣四名教師前來中文大學進修，每名為期一年。除此之外，若干教師亦曾為中國其他管理培訓計劃主持課程。

展望未來

工商管理碩士學部有許多發展的機會，這些機會是多方面的，而且富於挑戰性。香港的動態經濟在繼續成長，對本課程的需求實遠非我們所能應付的。因此，我們必須慎重制訂工作的優先次序。毫無疑問，我們將繼續以大部分的時間與精力，為全日制及夜間工商管理碩士課程學生提供高質素的研究院教育；同時，我們將繼續從事訓練及諮詢活動，以增加教師與現職經理人員之間的接觸，提高我們在香港工商界的聲譽。香港的環境是極適宜做研究的對象，幾乎企業管理的每一領域都可作為研究的對象，我們極希望增強我們的研究能力。最後，中國不少大學及其他組織正在尋求碩士

學部的幫助，而我們的教師跟國內同行合作研究者越來越多。



工商管理碩士學部主任鍾汝滔教授

鍾汝滔教授為英國特准高級會計師，先後獲英國愛丁堡大學商學士、美國印第安那大學工商管理學碩士及博士學位。

鍾教授在一九六六年加入香港中文大學之前，曾分別在倫敦及香港之畢馬威會計師事務所任職。

鍾教授現為本校會計學講座教授、工商管理學院院長、工商管理碩士學部主任及大學體育委員會主席。

鍾教授由一九七七至八一年曾任香港生產力促進局委員，由八二至八四年曾任恒生商學院校外考試委員，現任香港管理專業協會理事會理事，職業訓練局會計學訓練委員會委員及英國銀行學會香港分會考試小組委員會委員。

鍾教授之研究及著述領域為財務會計、成本會計、政府財政預算、英國及香港的稅務會計、通貨膨脹會計、合資經營會計等。



為中國行政人員開設的培訓班上課情形



企業管理與人事管理學系師生

工商管理學研究計劃

工商管理碩士學部教師不斷進行研究工作，以下是其中部分研究計劃的簡介：

鍾汝滔教授

(一) 香港稅制

過去幾年間，香港稅制已逐漸有所改變，雖然改變並非急劇。其中某些特色及基本原則，業已受到挑戰。財政司雖否認預算案中若干項新建議破壞了現行稅制結構，但其他人卻不同意。香港課稅範圍係根據「來自或取自本港之收入」之概念；此項概念以及其他問題——如取消利息稅及徵收化妝品稅與不含酒精飲料稅之影響——均為研究之對象。

(二) 通貨膨脹會計

雖然香港公司條例並未規定本港公眾公司在編製財務報表時須計及物價水準變動因素，但此類會計資訊的有用性，在當前成本會計文獻中已受到廣泛討論。在英國及美國，大公司必須提供通貨膨脹對公司業務影響的資訊。就香港而論，其通貨膨脹率亦必然影響公司的經營及財務狀況。本研究以香港一間公用事業公司之財務報表為基礎，引進通貨膨脹因素加以調整，然後再以修正後的資料來分析公司的現金（流動性）需要、資本結構及盈虧。

(三) 中華人民共和國合資經營會計

中國正在修訂其貿易與商業法律，以配合其開放政策。目前發展迅速的領域之一，為合資經營。一旦締約雙方達成合資經營協議，該項合資企業的業務以及帳冊，即須依據協議條文加以記錄及編製。本研究所欲探討者，為合資經營的法律及實務的發展情況，尤其着重協議條文所未包括的一些特殊項目及問題的會計處理。

葛瑞安博士 (Dr. Robert G. Graham)

(一) 在香港中等經理階層中所見的男女管理人員性格特徵

文獻資料上有足夠的證據顯示：以求職時的面試作為選人的方法，既不可靠也不妥當。從研究中我們發現了下列的例證：

(一) 求職者的有利資料，並沒有受到足夠的重視。

(二) 對於是否取錄接受面試的人，過早作出決定——一項為時十五分鐘的面試中，在最初的一分半至四分鐘內就已經決定。

(三) 與工作表現無關的表面特徵，影響面試主考人的決定。

(四) 主考人把工作特徵定型，並把投考人與此定型比較。

這項研究是針對上述第四點有關香港商業機構中層男女經理的定型問題，並嘗試重覆舒海恩(Schein)在一九七五年所做的研究。在他的研究中，一百六十七名女性中層經理用九十二項形容詞來形容一般的女性和男性，以及成功的中層經理。她們對成功中層經理的描述，比較接近對男性的描述。舒氏研究的結果顯示，女性經理與男性經理一樣接受了定型的男性特徵作為管理成功的基礎。

在我們的研究中，九十二項形容詞減至三十一項，用來試驗本港五十一位女性中層經理及八十三位男性中層經理。我們目前正在分析所得的資料，預算這項研究將於一九八五年夏天完成。

(二) 在香港中層經理之間所見的激勵因素

有關激勵因素的研究，為數眾多，咸認為此等因素可以改變員工的行為。這方面已有人做了深入的研究，並且把各種因素編成一個確定的等級次序。美國勞工部門也報導若干研究結果，此等研究是以白領及藍領工人所認為重要的工作激勵因素為根據的。

本研究是根據密西根大學及美國勞工部的研究結果，湊成二十項因素，然後利用它們來

研究本港一百二十六名中層經理，以決定各項激勵因素的等級次序。目前正在分析所得的資料，報告將於今夏完成，其後將以其結果與前述一些研究的結果作比較。

史泰倫博士 (Dr. Charles F. Steilen)

(一) 旅遊業研究

我曾經研究過旅遊業中不同機構的市場營銷活動，得出的結論是：這行業中所用的市場營銷制度，可以說是「相當不合專業水準」的。

我們隨後跟其中幾家機構接觸，建議它們修訂及改善其制度。這些分別設於菲律賓、馬來西亞及香港的機構，都同意接受一些新的概念和推行新的制度。

我們現在計劃追蹤這些新制度一段時間，以決定新制度對機構所產生的效果。此外，更希望找出妨礙新制度達到最高效率的因素，例如環境因素、管理態度的差異、職工的能力等。

(二) 電話推銷實驗

在世界其他許多國家裏，利用電話推銷是非常有效和便宜的推銷方法，但這種方法在香港尚未能廣泛應用。

針對這種現象，本港一家消費者財務公司同意實行一項實驗，以試驗這種技術的效果。研究計劃目前正在展開，初步的結果顯示，對

這家公司來說，電話推銷技術是有效的。

黃錫楠博士

(一) 日美生產控制系統之比較

許多人爲了找尋減低庫存和增加生產力的方法，近來對日本的生產方法發生了極大的興趣。本研究最初的目的要估計「及時系統」(Just-in-Time System)在日本以外的工廠環境能否有良好的效果。後來根據曾經訪問日本的經理人員的觀察，我們把研究計劃擴大，進一步探討影響工廠業績最大的生產環境因素，

不管工廠採用甚麼生產控制系統。我們根據一個由來自不同工廠環境的生產及存貨管理人員組成的小組的意見，把足以影響生產效率的重要因素列了出來。小組更劃出各種因素的極限範圍，而其所列因素則常存在於美國的工廠。我們設計了一個大型的模擬的模式，用以試驗多間有代表性的工廠，結果顯示「及時系統」如果在優良的環境下採用，就會有好的效果。但採用美國傳統的系統時，同樣的環境也會產生同樣的良好效果。反過來說，如果工廠環境有問題，則無論採用甚麼系統，表現都不會好的。由此可見，工廠管理得好不好，環境因素比生產系統重要。舉個例說，同時減少裝配時間和每次生產的數量是減少庫存的最有效方法，而影響車間表現的重要因素則有產率和工人工作的彈性。此外，產品標準化和結構都是很重要的。所模擬的因素範圍之中較不重要的因素是庫存紀錄的準確性、機器設

備故障、物料供應商的可靠性等。

此項計劃是與美國俄亥俄州立大學克拉茲斯基 (L.S. Krajewski)、里斯曼 (L.P. Rizman) 和金百里 (B.E. King) 合作的。初步研究結果，一九八三年在一篇題爲「看板、物料需求計劃與生產環境的塑造」的論文中發表了，該論文後來獲得美國決策科學學會頒發最佳理論／實踐研究論文獎。進一步的分析正在進行，不久將會發表。

(二) 運輸計劃中路程分佈及分配模式之解決步驟

運輸計劃中最主要的兩個步驟是決定來回路程的分佈和路程的分配。每一個地區每天都有許多人來往，研究路程分佈是要調查每兩個地區之間之旅客來往的次數。決定了路程的分佈後，就要分配給每一程一條運輸網內的道路；分配的時候，當然要考慮交通擠塞的問題。掌握了路程分佈的資料，就可以計劃路程的分配。但是分配了路程之後，路程分佈的模式就隨着交通費用之不同而改變，而交通費則會按所分配的路線和交通形式而定。結果，分配問題就會對分佈問題產生反饋效應，效應的重要性視乎運輸網的結構和來往人數的多寡而定。然而，完全忽視這個反饋效應是不實際的。

一般有關路程分佈和分配的研究，都把二者當作獨立的問題來看待，把它們合起來當作全面性解決方式來研究的實在寥寥可數。最常用的方法是先替第一個問題找出答案，然後利

用所得的答案去為第二個問題建立一項新的模式，之後把這個程序不斷重覆，直至達到一個最佳的解決辦法。可是，在找到解決辦法之前，可能須要把這個程序重覆許多次，而且在計算上是非常繁複的。另外一些研究人員則建議把路程分佈和分配的問題合起來解決，所提出來的模式都是根據路程分佈的傳統引力模式發展出來的。雖然這些模式在理論上頗為引人注目，實際用途卻不大，因為要解決最後的數學程序是很困難的。

最近我們證明了路程分配的傳統引力模式在數學上相等於幾何程序的雙重性，因此可以為上述的兩種方式——重覆的方式和合一的方式——建立一些較佳的辦法。如果用重覆的方式，則路程分佈的模式只須解答一次，其他新答案可以用參數分析的原理來估計。這種辦法可以減低計算上的繁複性，而繁複的計算是重覆方式的主要缺點。可是，利用這種辦法，有兩點是要解決的：(一)由於路程分佈模式的新答案是經過估計的程序得到的，所以一定要證明其準確無誤。(二)必須證明這辦法可以真正找到最佳的答案。如果用合一的模式，則可以利用幾何程序的架構來制訂一個合一的模式。由於幾何程序極富彈性，我們可以加入其他的因素，例如道路容量、根據交通流量而定的費用等。這樣就可以更加容易被人接受。

總結研究結果的論文即將在一九八五年的《模式與模擬》(Modeling and Simulation)中發表。

工商管理學院其他教師的研究亦多不勝數，部分教師現特選出若干研究，詳加介紹。

香港及新加坡在國際居間金融流通過程中所扮演的角色

何斯基博士

亞洲地區特別是「亞洲四小龍」(新加坡、香港、台灣、南韓)在七十年代的經濟增長，速度驚人，相信增長的趨勢在八十年代仍會繼續下去。這種異常的經濟增長速度，使這些國家或地區的融資需求激增，於是需要吸取大量的資金，而資金主要來自西歐及美國。資金從有剩餘的國家流入有需求的國家，這些資金的交易主要就是在金融中心進行的。這種交易亦是全球性的，不分畛域，收費極低。

這項研究旨在分析香港及新加坡這兩個亞洲最重要的金融中心(或者應該稱為離岸金融中心)在國際居間金融流通過程中所起的作用。具體地說，我們首先要研究亞太區國家與西方世界在這兩個金融中心進行的資金交易，通過資金流動形式去決定那些是缺乏資金或有剩餘資金的國家或地區。據一項較詳盡的分析顯示，八十年代早期的資金流動形式與七十年代的並不相同；在八十年代，中國已成爲供應資金的國家，而美國則變爲需求資金的國家。不過，這種轉變可能是暫時的，還有待進一步的證實。這些資金的流動是受着三種力量支配：供應力量、需求力量及居間金融機構的限制。此項研究將逐一加以分析。

銀行系統的兩項主要功能足年期轉移及銀行同業間的交易。香港及新加坡爲跨國銀行的

集中地，本研究因此亦評估香港及新加坡在這兩方面的表現。

作爲離岸金融中心的香港和新加坡，實際與倫敦和紐約這兩個世界主要金融中心是息息相關的，它們的命運備受世界金融市場發展的影響。八十年代的金融市場是比較呆滯的，但中國方面的發展將會促進香港的經濟增長，而南亞區的經濟潛力亦會給予新加坡重要的支持。此項研究將分別分析這兩個金融中心與其他離岸歐洲貨幣中心的相對地位。

決策支援系統的探討研究

何順文先生

傳統上機構應用電腦的範圍，主要局限於常務處理及報表生產方面，但傳統電腦的應用，僅涉及有系統及常規性的資料傳送，因此亦只能支援一套有系統及常規性的決策。許多經理都承認，傳統的「常務處理系統」及「管理報告系統」，對他們處理模糊不清的問題和未能確定的資料需求，幫助不大。

過去幾年間，工商界出現了一種新的趨勢：即電腦的應用已由日常運作系統走向管理決策系統。決策支援系統的近期發展可以協助決策人處理常規性和系統性較弱的工作，因此對這些決策人將有很大的幫助。一般來說，決策支援系統可以說是一種以電腦爲基礎的交互式系統。通過這系統，使用者得以容易利用不同的決策模式、數據庫，以及友善式查詢語言。決策支援系統通常可供個人不斷及隨時使用，以直接支援系統性較弱的決策工作，如財務規劃、投資與貸款分析、合併與收購決策，以及

價格與利率分析。

此外，決策支援系統改變了管理上電腦應用的習慣，是一種較新的觀念。決策支援系統不能直接生產或自動替人作決策，但卻能協助管理人員發揮他們的決策能力。決策支援系統應支援決策過程中的所有階段：提供資料、設計和選擇。由於它本身的要求，決策支援系統的發展過程遠異於傳統的系統週期方策。最終使用的人必須積極參與發展這個系統。它的發展過程應該是漸進式和有重覆性的。

在香港，越來越多機構在發展各種決策支援系統，特別是在財務策劃方面。決策支援系統是一個新興的概念，有關這方面的研究，無論是開發或用途方面的，都並不多。這項研究計劃的目的，是想了解支援系統在香港的發展和使用，以及其設計的方策和管理者的角色。計劃並會探討某些組織因素與支援系統成功之間的關係。我們希望這項研究能夠使工商界人士更能了解決策支援系統對管理決策過程的幫助。

基本上，資料都是通過問卷和深入訪問蒐集得來的，對象是已採用或正在發展決策支援系統的機構。研究人員還會參與發展一家機構的財務決策支援系統，並加以評估。

這項研究還會提出其他決策支援系統上的問題及困難，並指導機構接納和發展對他們管理決策有幫助的決策支援系統。

香港的工業關係

張健民先生、陳嘉年先生

香港工業關係的研究，目標是想找出影響

各種工業勞資關係的因素，以及各工業勞資關係的特色。我們希望研究的結果能夠加深對香港未來的勞資關係制度的認識。

我們分別研究本港四種主要輕工業——電子工業、塑膠工業、製衣及紡織工業、玩具工業——的情況。根據目前所得資料，可綜合成下列各點：

(一) 影響香港勞資關係的因素，可包括金錢與經濟因素、物質及環境因素、社會心理因素、權力心理因素及外來協助因素。

(二) 有些因素對所有工業都有影響，例如金錢和經濟因素，包括工資、福利、津貼等；社會心理因素，包括管理階層對工人的態度，以及工人之間的友情。這些因素對建立良好勞資關係都是很重要的。

(三) 有些因素是某些工業中大多數的工人認為較重要的，例如：電子工業的工人似乎較為重視權力與心理因素如參與管理的權利，塑膠工業工人較重視物質及環境因素如較簡易和方便的工作。

(四) 工人對某些因素重視與否，似乎受到他們年齡、性別及教育程度的影響。一般來說，較年輕和教育水平較高的工人，對參與管理及爭取工作的權利，比較積極。男工比女工更熱衷於權力和利益。

(五) 工人對某些外來協助因素的意見，會因工業和工人種類的不同而有所差異。大多數工人通常都認為政府所定的法例，可以協助改善勞資關係。他們認為勞工處有一定程度上的作用，而壓力團體對勞資關係卻沒有甚麼影響。

響力。對於工會的意見也很分歧，有些工人認為工會潛力很大，有些對工會活動卻不感興趣。但很少人認為工會勢力薄弱。

(六) 工人、經理階層及工會之間出現了一種微妙而搖擺不定的「鐘擺關係」。工人對管理階層或工會並沒有產生特殊的密切關係或反感。這種情況似乎顯示管理階層及工會都有機會爭取到工人的支持。能否成功則視乎管理階層或工會在滿足工人上述的需求時，所採用的手段是否有吸引力或令人反感而定。

(七) 面對世界經濟的轉變、鄰近國家的競爭，以及香港社會經濟的改革，這四種主要工業在生產上都必須引進更多新科技。這樣，就不僅電子工業需要更多較年輕及教育水平較高的工人，其他傳統上較「簡單」的工業如塑膠業亦可能有同樣的需求。此外，那些傳統工業一向僱用年紀較大、教育水平較低的工人，它們的管理階層以往都能享受較「平靜」的勞資關係；但將來他們則要重新細心考慮處理勞資關係的手段和政策了。

部份研究結果曾在國際及外國學術期刊上發表（英、日文）。

變遷中的中國企業管理

饒美蛟博士

一九七八年中國開始進行深入的經濟改革。在城市經濟改革中，一系列的改革方案在工業企業中推行。在當代亞洲研究中心的資助下，作者以「變遷中的中國企業管理」為題，深入探討國內國營工業企業的管理問題。一般認為，在中國推行工業現代化（「四化」之一）

的過程中，企業管理不容忽視。在上述研究專題下，作者分別完成了兩篇論文，即「毛澤東後期的工業改組與企業聯合」及「中國工業企業管理決策的發展」（第二篇論文與英國愛丁堡大學企業管理系約翰·顯利博士 (Dr. John S. Henley) 合作撰寫)。這兩篇論文已分別在「第三屆資本主義與社會主義組織學國際學術會議」（一九八四年八月在芬蘭赫爾辛基舉行）及「東亞企業與管理學術會議」（亞太區組織研究學會舉辦，一九八五年一月在香港舉行）上宣讀。

兩篇論文揭示，中國在工業調整與改組的過程中已揚棄了極端思想，改而採取經濟上、管理上、技術上的理性政策。在第一篇「工業改組與企業聯合」的論文中，作者(1)探索中國根據專業化與協作原則進行工業改組與聯合，以追求技術進展及經濟效益的背景；(2)分析企業聯合的型態與問題；以及(3)研究企業聯合可能帶來的「增效」(synergy)效果。實證結果顯示，營運的「增效」效果存在於聯合企業內。

「企業決策發展」一文討論企業自主權的擴大與管理決策結構的改變。作者建立一個中國企業決策的分析架構，並分析嚴重限制決策的因素，特別是廠長、黨委書記、職工代表大會，以及工會之間的權力均衡。結論認為，矛盾雖存在於新的決策結構內，但在政治穩定及持續的經濟成長中，會有足夠的能力來緩和和滿足。

中國的企業管理及工業關係

陳嘉年先生

過去幾年間，中國在企業管理方面，推行了重要的改革，以作為現代化計劃的一部分。我曾經就中國企業改革的發展及工業關係目前的形勢，進行多項研究。

工人的管理對生產力有重大影響。在目前中國的社會、政治及經濟運作下，勞動管理的重要事項之一，就是工廠經理人、工人及黨委之間的關係，至於有外資的工廠，則更包括與外商的關係。因此研究的工作遂針對企業內管理制度的改革、人事管理行政、工廠經理人的新職責、工業民主等。

中國的企業管理改革，主要從下列各方面着手推行：

- 一、加強內行領導及管理專業化；
- 二、提高科技水準；
- 三、加強經濟核算制度；
- 四、提高勞動生產力及利潤；
- 五、改善企業內管理與行政之間的分工合作；
- 六、加強政治、經濟、管理、科技、文化等方面的教育；
- 七、實施獎勵制度、增加精神及物質獎勵、改善工作環境及工人福利；
- 八、由經理人至基層都採用負責制；
- 九、向先進國家學習先進及現代的技術與管理知識。

經濟特區的企業，在勞動管理方面進行了重大的改革。最近，全國各地的企業也積極推行勞動及人事管理改革。負責制已由原來的

「黨委領導」，改為由「廠長領導」。工資制度已有改善，個體合約制度也越來越重要。經理人由工人以民主選舉方式選出，並根據新標準，著重技術及管理的專長。在新的改革制度下，經理人、黨幹部及工人之間的關係，跟傳統中國工運所重視的那一套不同。結果產生了新的工業關係形式。經濟特區內中外合營的工廠所推行的人事管理制度，似乎已改變了廠內工人的工作態度及積極性，提高了他們的生產力。這種人事管理制度可能成為中國其他非經濟特區工廠的參考模式。

上述研究分析了中國企業管理及工業關係的改變對其進展所產生的影響。研究結果分別收集在下列兩本書內：〈中國工運（一八四零年迄今）〉及〈中國勞動管理及工會發展〉，兩書現已付梓。部分研究結果曾在國際學術會議學刊、國際及外國學刊上發表（英、法、瑞典及日文）。

中國的價值觀及工作激勵

周巧笑博士

中國為了配合經濟改革，對於就業、工資及人事制度也要進行改革，以適應四化建設的發展。工資制度主要是利益分享，它是整個經濟制度的重要組成部分。中國已致力於改善工資及獎勵制度，以加強工人的效率及生產力。

利益分享可以採取很多種形式，例如直接的或間接的；由中央統籌的或市場動力的；平均或差別分配的。中國一向採用低工資政策。在過去的幾十年內，工業的基本工資和薪級都是由中央政府根據社會主義的各盡所能，按勞

分配的原則而訂定的。中國的工資政策基本是(一)間接的；(二)由社會經濟政策支配的；(三)平均分配的。

近幾年來，尤其是在一九七八年以後，中國在利益分享方面已經有所改變。中國現正透過增加直接利益分享去提高生產力，這個理論根據是每人增加勞動效率，則可以增加實際收入和人民生活水準。

中國的價值觀

管理人員的價值觀與技巧，會影響到利益分享制所期望得到的結果。我們現在利用何斯達(Holsted)的研究方法來分析一下中國目前管理人員的價值觀。根據不同地區、不同行業的數百幹部所提供的資料，可以得到下列結果：中國樣本具有中等程度的個人主義和權力距離。個人主義是指在社會結構中祇照顧自己及家庭。相對而言是集體主義，亦即對整個社會盡忠。權力距離反映出在組織階層中所感受到及許可的權力差異。此外，中國樣本具有較高的逃避不確定性和較低的男子氣概。具有較高的逃避不確定性是指管理人員較不願意承受風險；而男子氣概顯示社會是否強調進取、物質利益、權力、影響力等。

這些價值觀與各種不同的利益分享制度所起的激勵作用有甚麼關係呢？要解答這個問題，可以把利益分享的形式與管理人員的價值觀配合起來作一個說明。目前中國領導階層有意把過去三十年一直沿用的「鐵飯碗」政策轉為較為直接的分享形式。雖然經濟政治思想仍然

是決定報酬的重要因素，但是幾個試點實驗已經證明市場供求也是一個因素。此外，理論上，中國過去三十年來都是奉行平均主義，但實際上工資的差距卻逐漸顯著。目前中國的政策是「先令一部分人變為富有，然後逐步使所有人都富有起來」。

在價值觀方面又如何能配合這些轉變呢？首先，若要推行直接利益分享的制度，工人和管理人員都需要更多一些剛強的男子氣概，增加個人主義和權力。若由市場供求決定報酬，則需要較多的自發性、創造力和冒險精神，也需要一定程度的個人主義和競爭。若要脫離平均主義，則需要增加個人主義、冒險精神及男子氣概。

如果要著實地去管理中國的企業，則對於管理人員的挑選和培養都要特別小心。因為價值觀會影響到他們的行為，因而影響到他們選擇利益分享的形式。

激勵制度

若從另外一個角度去解答這個問題，則可以探討一下中國管理人員相信目前在國內應如何藉著各種激勵制度來促進生產力和工作表現。最近在國內一個大城市訪問了幾十位來自二十四個不同組織的高階層管理人員。接受訪問的人員各自列舉了所有可行的獎勵制度，並且評定它們的重要性，等級由一至十。

綜合各人所列舉的二十項不同的獎勵方式，其中九項被提及超過五次，最常提及的九項依其激勵價值的重要性可見於下表：

激勵價值的平均評分等級

獎勵方式	管理人員	工人
一 提供較佳的房屋	一	二
二 增加基本工資	二	一
三 獎狀	三	三
四 「先進份子」名譽	四	四
五 可自由選擇職業	五	九
六 在中國境內旅遊或渡假	六	八
七 年底集體分花紅	七	五
八 升職	八	六
九 大眾賞識	九	七

其他被提及的項目包括工作時間、退休後的安撫問題、累積假期、配偶在同一城市工作、遷居到較近工作地點、有機會再讀書及受訓練。值得注意的是：傳統的利益分享方式並沒有受到中國管理人員的支持。然而目前各種不同形式的花紅、利潤分享和按件計酬方式已在不同的地點試用。

小結

初步研究結果和數字的統計都顯示出傳統的直接利益分享至少在目前似乎並不太適合，而過去幾十年的鐵飯碗政策亦需要一段時間才能改變。因此，必須非常謹慎地來設計獎勵的制度。這個制度，一方面要配合當前管理人員及勞動者的價值觀，另一方面，又可以有利於形成一種未來所需要的價值觀。

香港創業家之研究

段樵博士、黃錫楠博士

有關創業家或創業精神的探討一向是西方企業管理、經濟學、社會學等範疇裏的重要研究課題。雖然彼此著重的分析層面不同，但大量著述主要是有關創業者的實證研究及其在現代社會與經濟活動裏重要性的探索。

由於有關香港的這方面的實證研究較為鮮見，就企業管理層面所作的討論尤其缺乏，我們乃於一九八二年起合作展開了一項探討性的研究計劃：「香港（小型工業）創業家之研究」。本研究的主要重點乃在於探索：

(一) 創業者到底有無異於一般人的性格？有無較異於一般人的成長或生活背景？那一類的人較傾向於自創事業？有甚麼因素促使他們創業？香港與西方的創業者在這些方面有無明顯的差異？

(二) 外在的經濟環境與客觀條件對創業者的顯著的制約或激勵作用？

(三) 創業者的興業的過程如何？有何共通的問題？與西方有類似的嗎？

(四) 創業者的個人背景與有關經歷對其創業、管理觀及成就感有何影響？

透過以上問題的探討，除了能對香港的創業家（尤其是在製造業的小型廠商）作出較具體與深入的描繪之外，也可望在一定程度上為若干目前理論上的爭辯提供論證：創業者是否確有較獨特的背景與性格，使其勇於承擔風險、積極創新，因而帶動了經濟的成長？或者，他

們只是經濟發展過程中順應時勢的產物？又抑或兩者皆是？

經由亞洲區基督教高等教育聯合董事會的資助，我們首先在一九八三年暑假以三個月的時間訪問了四十六位小型製造業廠商，搜集了詳盡的資料，並陸續進行了統計分析，以及與西方有關實證研究結果的比較。同年秋季再繼續調查了五十六位行政經理人員，搜集並分析了可供比較的許多資料。為了深一層的探究不同經濟制度下的可能影響，並續於一九八四年夏訪問了五十位大陸國營事業的經理級人員，獲得了若干可以對照分析的具體事實。

由於實際上的困難，中國大陸創業者（個體經營戶）的比較研究不易進行。但是由於華南工學院在本校的訪問教授葉春生教授對本研究深表興趣，願意沿用類似的方法與架構，在廣州市獨立進行研究，復慨允本研究的總結報告直接引用其資料或其分析結果，是以這方面的缺憾乃得以局部彌補。到目前為止，整個研究計劃的資料搜集工作已經結束，全部分析工作亦已接近完成。

就目前已總結的本地創業者與行政經理人員調查資料的分析，我們發現，在現有樣本的基础上：

(一) 就家庭背景而言，香港（小型工業）的創業者與英美類似實證研究的結果頗為接近，但創業時年齡遠較年輕。平均受教育年數較高於本港一般平均水準，但低於英美的創業者。

(二) 本地企業家創業前的管理經驗優於英美的例案，而專業技術則大致相當。本地創業者創

業念頭醞釀期固有頗長者，但決心一下，就劍及履及，往往在數月內即已完成具體的工作，同時一般均鮮考慮失敗的風險。

(三) 在創業動機上，本地個案較英美創業者側重經濟上的誘因。但整體而言，「成為獨立自主的企業經營者」仍是受訪廠商創業前的普遍願望。

(四) 一般而言，創業者的冒險精神及成就感較行政經理樣本為高。此外，前者鮮有考慮復受僱於人，即使是就任大企業中高薪與安定的職位；但後者卻有相當的比例擬待機創業。不過就兩個羣體整體而言，絕對差異並不太顯著。

(五) 創業時與目前經營上的一般問題大多在於財務方面，生產面的問題較少；與英美的研究結果頗為一致。

(六) 對國人企業的管理風格，創業家樣本羣與行政經理樣本羣的看法頗為接近，與西方管理學者提出的假說有頗多並不吻合的地方。本地的企業從業者對於下列看法：「國人不易合作」、「考績良否決定於對僱主的忠貞程度」、「主管一般均獨斷獨行」等是本地國人企業管理上的普遍現象，尤其不以為然。

除了以上幾項為方便與英美主要實證研究相比較而總結的論點已在一九八四年的「中國式企業管理研討會」上發表之外，我們也已完成了許多為一般英美實證研究所忽略的相關因素的統計分析，原擬探索的重點問題獲得了一定的答案。預期當中國大陸與本地部分的比較分析完成之後，較為完整與周延的總結報告可以在年內提出。

訪問工商管理學院院長鍾汝滔教授

問：工商管理學院一共設有三個學系和工商管理碩士學部，這些學系和學部是否具有共同的目標？

答：有的。它們的共同目標就是工商管理學院的大目標。大致上說，成立工商管理學院的宗旨就是訓練人才，到工商界、政府及其他組織擔任行政及管理的重要職務。我們要為學生提供全面性的工商管理基礎教育，包括分析性及功能性的各方面。我們又要給他們機會，選擇一個專修領域。我們教授學生，主要在培養他們發掘問題及解決問題的能力，首先使他們能夠找出問題所在並加以分析，然後去找尋資料、制訂和評估不同的解決方法，最後作出決定。此外，還要使他們建立不斷學習和發展的基礎。當然，本學院除了對學生的責任外，還要對工商管理學本身有所貢獻。最後，我們還要對香港和東南亞地區的工商界盡其棉力，為服務工商界的人士提供管理科學的高級課程。

問：工商管理學院的組織和課程在短期內會不會改變？

答：大學最近進行課程檢討，我們的學院曾經考慮應否為三個學系制訂一個共同課程，這個問題我們將在下一次院務會議中討論。當然，共同課程只限於一、二年級，三、四年級必須設有專門課程。至於學院的組織方

面，目前我們有六十多位教師，分別隸屬於三個學系和碩士學部，分別教授本科課程和碩士課程，換言之，同是一學科，教師卻分為兩批。我們現在正在考慮如何善用現有人力；如果我們根據各教師的專長把他們分入各學系，然後由他們合作負責各系的本科和碩士課程，則在人力資源的使用上就會更加靈活。不過，這一構想尚未獲致定論。

問：中大的工商管理課程跟英美兩地的大學比較，有什麼異同？

答：英國大學採用學位試制，美國大學則採用學分制。在英國，學生非常自由，上課與否任由學生自己喜歡，只要他們學位試及格便可畢業。但美國大學的制度較為嚴格，規定學生必須修讀某些科目，每一科有一定的學分。在一個學期內，對每科都進行若干次測驗，教師根據測驗成績來決定學生是否及格。我們既要學生修滿學分，又要他們參加學位考試，所以是英美制並用的。至於課程內容，我個人認為是不錯的，唯一感到抱歉的，是我們要求學生學習的東西，可能太多了一點，這主要是因為我們採用了學分制。說到程度，我也認為一般都不差。我們的畢業生到海外大學深造，讀碩士也好，博士也好，都不會因程度的關係而追趕不上。

問：我們的工商管理碩士課程又怎樣呢？

答：我們可以用另一個事例去衡量一下本校的課程。我們和美國紐約大學有一項學生交換計劃，每年交換四個學生。中大派出的多是二年級學生，他們在紐約大學攻讀，一點困難也沒有，對紐約大的課程都很容易接受。至於紐約大的學生，他們對我們的課程也沒有任何不滿。從這方面，可以看出中大課程的水準。目前，許多美國和英國的大學都提議和我們交換學生，但我們卻不敢接受，因為碩士學部的學位有限。既然有這麼多的大學希望和我們交換學生，我們的程度一定不差。

問：那麼，唸完工商管理碩士課程的學生，是否就是這方面的專家？

答：工商管理碩士課程分普修課程和專修課程兩種。攻讀普修課程的學生，其本科多非工商管理，所以我們很難在兩年時間內訓練出這方面的專家。當然，如果學生對某一門學科特別感到興趣，他可以多修幾科這一門的課程，但這並不表示他們因此就可以成為專家。專修課程是為本科屬於工商管理學的學生而設。此課程比較專門，而且着重研究。目前此課程有學生五人，都是走研究路線的；至於他們將來會不會繼續唸博士學位，現在似乎言之過早。

問：碩士學部取錄新生時，除了根據入學試的成績外，還要經過面試，那麼，面試不是很重要嗎？

答：面試是很重要的。我們面試的時候，多數會問學生申請入學的原因。如果申請人已有工作經驗，我們就要看他們所想得到的知識是否和我們課程所提供的相符合，因為我們希望對學生有真正的幫助。

問：你是會計學講座教授，請你談一談大學的會計學課程和會計師訓練課程有甚麼不同？

答：我們的會計學課程主要是提供有關會計學方面的原則性知識，不是提供專業訓練或專門訓練會計師的。

問：最近大學為甚麼又開設了會計學的實習課程？

答：我們希望加強學生在會計上的經驗，讓他們知道一般會計師樓的工作情況。學生如果在第三年選擇實習課程，就會被派到不同公司執行不同的工作，例如會計、核數等，這樣他們可以在理論之外，還獲得實際的工作經驗。學生畢業之後，如果要當會計師，仍然需要進修會計師公會的課程，並參加專業考試。

問：本校的三年制工商管理碩士課程初辦之時，申請人數很多，近年的情況怎樣呢？

答：當我們在一九七七年初辦工商管理碩士兼讀課程時，只準備取錄三十人，可是出乎意料之外地竟有七百五十人申請，於是我們決定把名額增至四十五人。近年來，平均每年的申請人數為三百人。我們預期明年將會取錄六十人，換言之，大約五或六個申請人之

中即有一人可獲取錄。

問：一般來說，你們對工商管理學院的學生有甚麼期望？

答：我們最關注的，是工商管理學院希望訓練出怎樣的學生。換言之，就是學生進入本校攻讀四年工商管理學之後，會變成怎樣的「產品」。既然我們的學院已經有了明確的目標，則我們通過課程的設計、教學方針的制訂，以及人力的有效運用，大致上可以培養出理想的人才。最近，我們想嘗試一下派人到中學去介紹工商管理課程，讓學生在選擇進入工商管理學院之前，已經明白我們的課程是否與他們的興趣和志向相符。這樣，我們就會取錄到更合適的學生，而且對將來「產品」的質素更有把握。

問：工商管理學院的學生可有甚麼與其他學院的學生不同的特色？

答：這很難一概而論。工商管理學院內也有不同的學系，而系內的學生也各有特色。普遍的現象是：會計系的學生通常都較為好靜、喜歡操作計算機，市場系的則好動，說話較多。學生面試時，我們亦有考慮到學生的性格和求學目的是否配合課程的要求；例如修讀市場學的，我們就要求靈活一點。

問：你們對工商管理學院的畢業生又有甚麼期望？他們目前在香港社會上的成就是否已經達到你們的期望？

答：我們對畢業生有甚麼期望，是很難說的。因為一般人認為人們投身商界就是為了賺錢，但在我看來，金錢只不過是一種指標，用來衡量和表示一個人是否成功。我們並不希望訓練出能夠賺取大量金錢的學生，只是想訓練出能夠善用資源、提高工作效率和生產力的學生。當然，善用資源、工作效率高，自然會帶來豐厚利潤；不過，利潤本身始終不是目的，只可作為衡量成功的標準。

我在一九六六年加入中大服務，當時我就相信將來我們的畢業生在香港的商業社會中一定會有很大的力量。一般來說，我們的本科畢業生經過八至十年的發展，都能攀到較理想的職位。至於碩士兼讀課程的畢業生，他們入學的時候，有些已經擔任很重要的職務，畢業後，經過五年左右的發展，一般都能達到很高的職位。

問：工商管理學院幫助學生就業，一向都是不遺餘力的，是嗎？

答：是的，我們在這方面一向都花很多時間。我們每年都調查學生的工作興趣和專長，作為協助他們就業的準備。現在許多公司在招聘職員時，都派人到大學來為學生舉行面試，或者要求我們預先挑選一批合適的學生，讓他們選擇。

問：請你介紹一下工商管理學院畢業生就業的情況，好嗎？

答：工商管理畢業生頗受本港商界歡迎，根據

本校就業輔導處的調查，一九八四年工商管理本科畢業生平均獲得一點九份工作（一般大學畢業生所得的平均數字是一點六），全日制工商管理碩士課程畢業生所獲得的工作，平均是二點五份。工商界分別吸收了百分之八十一點八及百分之九十六點二的工商管理學院本科畢業生及全日制碩士課程畢業生。至於畢業生在工作上的表現，可從他們薪酬的增加及職位的晉升中反映出來。根據就業輔導處對一九七九年度工商管理學院本科畢業生就業概況所作的調查，畢業生的薪酬在三年內（一九七九至八二年）增加了百分之二七點四。

一九六八至八四年全日制工商管理碩士課程畢業生共三百六十二人，其中三十四人（百分之九點四）現任高級行政職位，如公司董事、執行董事、總經理、總裁、副總裁、經濟師、自營企業或合夥企業負責人。

問：工商管理學院對香港社會有甚麼具體的貢獻？

答：工商管理學院對本港社會的貢獻可分為兩方面：促進管理學教育及參與社會服務。在促進管理學教育方面，工商管理學院分別設有學位與非學位兩種課程，學位課程包括全日制工商管理本科課程、兼讀工商管理本科課程、全日制普通修工商管理碩士課程、全日制專修工商管理碩士課程（市場與國際企業學），以及兼讀工商管理碩士課程。這些課程都是為全日制學生及在職工商界人士提供

的大學本科及研究院程度的工商教育。由一九八五至八六年度開始，學院更將開辦市場與國際企業的博士課程，以進一步促進香港的管理學教育。此外，工商管理學院又經常為本港行政人員及政府官員開辦各種非學位的訓練課程。目前開辦的計有：香港政府公務員管理學文憑課程（共收學生三十三名）；企業管理文憑課程（共收學生四十四名）；訓練管理文憑課程（共收學生二十八名）。工商管理學院的成員服務社會，亦不遺餘力，經常為工商團體提供諮詢服務，為工商及其他機構主持實習班、訓練班及研討會，為學術機構擔任校外考試委員，以及擔任公共機構的委員會委員。在一九八三至八四年間，本院教師曾為四十間左右的官方、半官方、商業及其他機構提供服務，其中包括：香港管理專業協會、香港會計師公會、香港社會服務聯會、香港生產力促進中心、香港政府教育署、香港人事管理學會、太古有限公司和香港考試局。

問：近年來，工商管理學院經常協助中國解決管理學教育方面的問題，請你介紹一下這方面的情况，好嗎？

答：工商管理學院曾經多方面協助中國解決管理學教育問題，例如為國內機構開辦培訓課程、舉辦學術研討會、發表與中國管理有關的論文、安排訪問學人到中大旁聽工商管理課程等。在開辦培訓課程方面，市場與國際企業學系與校外進修部聯合為中國機械工

業部舉辦市場學培訓課程，一九八一年開始，以後每年舉辦一次，到現在已辦了五屆，共有二百七十九名來自各省的行政人員參加此項課程。此外，工商管理學院又先後在一九八三及八四年為中國銀行舉辦業務推廣培訓課程及管理文憑培訓班，約有六十名經理參加此項課程。本年夏天，市場與國際企業學系又將為中國冶金工業部舉辦營銷管理文憑課程，參加人數估計約有六十名。

至於舉辦學術會議方面，工商管理學院與中國社會科學院工業經濟研究所一九八二年合辦「中國企業管理研討會」，約有五十人參加。一九八四年，學院舉行「中國式企業管理研討會」，約有五十位來自美國、中國、台灣及香港的學者出席。除舉辦研討會外，學院的成員亦經常從事多項與中國管理有關的專題研究，並發表論文及撰寫專書。

工商管理學院對中國的貢獻，還表現在其他方面。學院成員常接受邀請，為中國學術機構提供發展管理學教育的意見，例如北京清華大學及遼寧沈陽的東北科技大學。學院教師亦常接受邀請，參加在中國舉行的會議並提出論文，或到中國各機構就管理及有關問題發表演講。

中國各學術機構的學者也常來本學院訪問或旁聽工商管理課程。八四至八五年間，這些學術機構已經超過十個。在旁聽生中，有一些要求正式修讀工商管理碩士課程；八五至八六年度，將有兩人成為我們的正式研究生。

文化活動

△政治與行政學系舉辦下列學術活動：

富爾布萊特基金會資助的訪問學者及政治與行政學系客座高級講師甘必達博士 (Dr. Richard Gambitta) 四月十一日主持公開講座，講題為「複雜化的不公義」。

美國辯護律師兼仲裁人麥基先生 (Mr. Gerald R. McKay) 四月廿四日主講：「有關冤情、利益糾紛的調解與仲裁」。

△市場與國際企業學系四月十五日主辦講座，由美國銀行副總裁兼中國業務部總經理朱泰和先生主講：「漫談中國貿易與金融市場」。

△中國科學院陳念貽教授四月十八日主講：「有關理論化學」。這項研討會由化學系主辦。

△上海復旦大學副校長谷超豪教授五月一日主持研討會，講題為「閔可夫斯基空間 R_4 裏的極值表面」。這項研討會由數學系主辦。

△華南工學院管理工程系教授及中國經營管理研究會副理事長葉春生教授五月三日主講：「從廣州地區的調查看國內個體經濟的發展」，這項研討會由聯合書院和企業管理與人事管理學系聯合主辦。

△中國文化研究所主辦下列研討會：

中國科學院地理研究所高級研究員黃盛璋教

授主講：「吐魯番盆地歷史地理與考古考察」（五月九日）。

中國科學院古脊椎動物與古人類研究所研究員賈蘭坡教授主講「北京人文化的來龍去脈」（五月十四日）。

△北京大學地理系崔之久先生五月廿日主持研討會，講題為「青藏高原的抬昇及其對自然環境的影響」。這項研討會由地理系主辦。

△精神科學系六月六日主辦公開講座，由英國醫務委員會教育委員會主席兼倫敦大學聖喬治醫院醫學院精神科學系系主任克里斯普教授 (Professor A. H. Crisp) 主講，講題為「英國醫務委員會在醫學教育上所扮演的角色」。

△化學系六月七日主辦研討會，由美國愛荷華州立大學化學系伍灼耀博士主講「化學動力學」。

△數學系六月七日主辦講座，由英國劍橋大學理論數學及數學統計學系講師及魯賓遜學院理論數學研究員兼主任湯馬士博士 (Dr. Charles Thomas) 主持，講題為「實羣表示的示性類」。

△文物館舉行下列展覽：

「藝術系畢業展」（五月廿二日至六月三日）

「中國古代青銅器」展覽（六月十四日至九

月初）。展品包括文物館及香港私人收藏的古代青銅禮器、兵器、銅鏡、其他雜器、壓印和錢幣等多項。重點介紹中國古代青銅器的鑄造、藝術造型和花紋裝飾等概況。爲了加深參觀者對展品的認識，展場更設有圖表和其他輔助說明。

規矩神獸鏡（東漢初期，公元一世紀）關肇頤醫生借出（中國古代青銅器展覽）



人事動態

(一九八五年三月十六日至
五月十五日)

聘任

教員

醫學院

麥麗賢醫生 病理解剖學系講師

趙伯宏醫生 精神科學系講師

薛禮文醫生 (Dr. Nigel Paul Salmon)

麻醉學系客座講師

陳慧敏醫生 社區醫學系榮譽講師

周瑞彥醫生 社區醫學系榮譽講師

張家聲醫生 社區醫學系榮譽講師

理學院

湛偉權博士 電子學系講師

行政人員

黎陳慧玲女士 教材服務部視聽服務主任

龐偉業先生 崇基學院學生輔導處暫任二級

事務助理

研究人員

甘華生博士 醫學院內科學系副研究員

各界捐贈

中文大學屢獲外界慷慨捐贈，作為添置儀器、贊助研究、設立教職員進修及學生獎助學金之用。大學最近獲得下列捐贈：

- (一) 陳廷驊基金會在三年內每年捐贈十二萬港元，設兼讀學士學位課程助學金。
- (二) 香港華人廟宇管理委員會捐贈二萬一千六百港元，於一九八四至八五年度設獎學金六項，每項三千六百港元。
- (三) 法國政府捐贈獎學金，供四名畢業生於八五至八七年度前往法國修讀工商管理學碩士學位課程兩年。
- (四) 李炳基金捐贈五萬港元，設立李炳紀念助學金一項，資助醫學院學生。
- (五) 李寶椿慈善信託基金捐贈五萬四千港元，於一九八四至八五年度設獎學金十五項，每項三千六百港元。
- (六) 李頌祥先生捐贈五萬港元，設李炳紀念獎學金，由一九八五至八六年度起，每年提供兩項獎學金，頒與工商管理學院學生。
- (七) 滬江大學香港同學會捐贈二千五百港元，於一九八四至八五年度設立助學金兩項。
- (八) 渣打銀行捐贈二萬四千港元，於一九八四至八五年度設立獎學金三項，每項八千港元。
- (九) 裘槎基金會捐贈：
 - (1) 一萬八千港元，資助一九八四至八五年度「人口密集地區居民體力活動與生活質素的研究」第二期合作研究計劃；
 - (2) 每年十萬港元，為期三年，資助由內科學系與生物化學系合作之「星形細胞膜功能之生化研究」計劃；
 - (3) 四十二萬八千九百餘港元資助兒科學系戴偉志教授 (Professor D.P. Davies) 進行一項名為「香港嬰兒成長遲緩是否由於斷乳期間營養不良所致？」的研究計劃，分兩年撥款。
 - (十) 德里斯基爾女士 (Mrs. Lynne Driskill) 捐贈一萬港元，資助矯形外科及創傷學系之研究工作。
 - (十一) 法國政府捐贈約三萬一千五百港元，資助與人類學系合作的研究計劃。
 - (十二) 香港賽馬會由一九八五年起連續三年，每年捐贈二百卅八萬五千港元，資助生物化學系楊正善教授 (Dr. James Young) 繼續「馬紅血球氨基酸之運用變異」的研究計劃。
 - (十三) 夏威夷東西文化中心文化及傳播研究所捐贈一千美元，資助人類學系進行瑤族的研究計劃。
 - (十四) 香港世界衛生基金會捐贈一萬七千港元，資助生物化學系蔡棉教授及馮國培教授進行之

「抗癌藥物對癌細胞葡萄糖傳遞的效應」研究計劃。

(五) 文物館獲下列捐款，以添置盛宣懷遺稿：

(1) 北山堂基金捐贈廿二萬港元；

(2) 程百奮先生捐贈十五萬港元。

(六) 法國政府贊助藝術系一位校外考試委員訪校。

(七) 健安有限公司捐贈約九千五百港元，資助外科學系一位教師前往北京中華醫學會（眼科分會）出席會議。

(八) 榮耀醫學儀器有限公司捐贈三千七百港元，資助內科學系一位教師前往參觀台北榮民醫院。

(九) 歌德學院捐贈二萬五千港元，贊助一九八五年度在本校舉行的「國際哲學會議——和諧與爭鬥」。

(十) 香港心臟基金會有限公司捐贈一萬二千一百餘港元，資助內科學系一位教師出席美國大學生心臟學會。

(十一) 徐亨先生捐贈七萬港元，資助大學研究計劃。

(十二) 日本信用保證財務有限公司捐贈三千港元，資助兩名訪問學者。

(十三) 李張名馨女士之公子及千金捐贈九千二百餘港元，資助經濟有困難之學生。

(十四) 李尚信醫生捐贈三千港元，設研究院宿舍李尚信學術研究獎。

(十五) 西九龍獅子會捐贈十萬港元給予醫學院，其中五萬元用以在威爾斯親王醫院設立弱智兒童玩具圖書室；另五萬元資助購置中風後年

老病人所需之康復援助器。

(十六) 龐鼎元先生捐贈十萬港元予中藥研究中心。

(十七) 香港蜆殼有限公司捐贈二萬七千三百港元，贊助六名參加外展訓練文憑課程之學生。

(十八) 中英友好基金捐贈一千五百英鎊，用途由校長指定。

(十九) 施貴寶（遠東）有限公司捐贈三千六百港元予內科學系，資助每月舉行一次之腎臟研討會。

(二十) 曹峻安公司捐贈六千港元，資助矯形外科及創傷學系之研究計劃。

(二十一) 美國亞洲區基督教高等教育聯合董事會捐贈一萬九千四百餘港元，資助在本港舉行之國際宋史研討會。

(二十二) 陳榮捷教授捐贈一批三十年代製作之京劇、各地民曲與絃樂之唱片予音樂系之中國音樂資料館。

(二十三) David Leong 伉儷捐贈一部奧林匹司支氣管窺鏡予麻醉學系之深切治療部。

(二十四) 伍偉民先生捐贈一部 Densan/80 ZA 電腦予外科學系，以協助研究工作。

(二十五) 北京大學捐贈一套《永類鈴方》影本，共八冊。

更正

上期「國際哲學會議——和諧與爭鬥」一文中姜允明教授誤植為姜久明教授，特此更正。



直內青銅戈一對（商公元前十二至十一世紀）北山堂惠贈（中國古代青銅器展覽）

饗饗紋銅簋（西周初，約公元前十一至十世紀）北山堂借出（中國古代青銅器展覽）



羽狀地四葉鏡（戰國公元前三世紀）關肇頤醫生借出（中國古代青銅器展覽）





饕餮紋銅尊（西周中期，約公元前十世紀）北山堂借出（中國古代青銅器展覽）