

# 識「性」校園

大學一直致力營造性別平等、互相尊重的校園環境。防止性騷擾委員會於去年以網上及自填問卷方式進行了《中大校園性騷擾現況調查》，共收回 2,890 份問卷；調查旨在了解中大師生對防止性騷擾政策的認識，對性別平等、性騷擾、性傾向等議題的看法及面對校園性騷擾的處理方法。委員會主席李子芬教授於訪問中分享了是次調查的結果。

問：兩性對性騷擾的理解有分別嗎？

答：是次調查結果顯示兩性對性騷擾的理解有明顯分別，男性對性騷擾的意識低於女性，例如男性受訪者比女性受訪者較不認同「具色情意識的眼神、評語、玩笑等屬於性騷擾行為」。為此，我們將加強性騷擾教育，包括安排講座、訓練課程和在學生活動中加入有關性騷擾的討論元素。我們在去年曾推出「Gentle Men 青年大使計劃」，期望同學（尤其男同學）能透過活動提高對性騷擾及性別角色的認識。

問：若受訪者不幸遇上校園性騷擾，他們傾向如何面對？

答：調查中有 8.2% 受訪者表示曾經在校園遭受性騷擾，當中有 51.8% 回應會「避開騷擾者」。然而，迴避只會令騷擾者繼續放肆，甚至變本加厲，因此我們並不贊成這種迴避的態度。如果遇上性騷擾，可以尋求防止性騷擾委員會協助。委員會設有性騷擾調停／投訴小組為受性騷擾者提供意見和支援，並為有情緒困擾的受性騷擾者提供輔導。我們亦鼓勵他們寫下事發過程和感受，為日後調查提供資料，同時向家人或信任的人傾訴，尋求協助，不要獨自承受。

問：作為同學／同事，我們可以如何幫助受性騷擾者？

答：調查指出約半數曾受性騷擾的受訪者會失去安全感（29.7%）或情緒低落（32.4%），他們都需要我們的幫助。如果同學或同事認識相關政策，可以引導受性騷擾者尋求防止性騷擾委員會協助，接受專業輔導。另一方面，同學或同事可因應自己的能力，協助他們舒緩情緒，支持和鼓勵他們走出陰霾，拒絕及阻止騷擾者不當的行為。

問：中大校園「性別友善」嗎？

答：是次調查顯示，受訪者普遍認為教職員及學生對不同性傾向和性別認同的人士表現友善。我們鼓勵大家繼續關注性傾向及性別認同等議題，委員會會繼續推行性別友善的教育活動，包括講座和工作坊，以提升同學對「性」相關議題的認識和培養他們正確的態度。對於新入職同事，我們亦安排有關訓練課程和宣傳，希望中大能成為一個更「性別友善」的校園。

問：對於中大的防止性騷擾政策，21.4% 受訪者表示曾經閱覽，42.9% 表示曾經聽聞，沒有聽聞



防止性騷擾委員會主席李子芬教授

的則有 35.6%，你是否滿意這結果？對委員會未來的工作又有何啟示？

答：這結果對委員會是一種鼓舞，但我們相信委員會仍有空間做得更好，令更多人認識中大的防止性騷擾政策。是次調查讓委員會重新檢視中大校園性騷擾的現況，特別是兩性對性騷擾理解的差異。未來，我們將制定更多具針對性的政策，並推出各項教育及宣傳活動，致力防止校園性騷擾外，亦令教職員及學生有能力面對校園性騷擾，共同締造「性別平等、互相尊重」的校園環境。

有關《中大校園性騷擾現況調查》結果之詳情，請瀏覽防止性騷擾委員會網頁 [policy-harass.cuhk.edu.hk](http://policy-harass.cuhk.edu.hk)。

互相尊重



性別平等