



附表一：「香港男性僱員是否享有法定『男士侍產假』(百分比)」

	百分比
有	74.4
沒有	12.7
不知道/很難說	13.0
(樣本數)	(710)

題目：「以你所知，香港嘅男性僱員喺佢嘅配偶/伴侶每次分娩時有冇法定嘅侍產假呢？」

附表二：「香港男性僱員可以享有法定『男士侍產假』的天數(百分比)」【註】

	百分比
答對(三日)	37.1
答錯(少於三日)	15.2
答錯(多於三日)	18.4
不知道多少天	29.4
(樣本數)	(528)

題目：「你可唔可以講出，而家男性僱員每次可以享有幾多日侍產假呢？」

【註】：此題僅問於上一問題中回答「香港男性僱員有法定侍產假」的受訪者。

附表三：「是否支持政府增加法定『男士侍產假』的提議(百分比)」

	百分比
支持	88.7
不支持	6.3
不知道/很難說	4.9
(樣本數)	(710)

題目：「政府最近建議修訂法例，將法定男士侍產假由現時嘅3日增加至5日。你支唔支持呢個提議呢？」

附表四：「政府提議增加法定『男士侍產假』至五日是否足夠（百分比）」

	百分比
足夠	32.0
不足夠	54.5
不知道/很難說	13.5
（樣本數）	(710)

題目：「你認為將法定男士侍產假增加至5日夠唔夠呢？」

附表五：「如果五日不足夠，是否應當暫時接受政府的提議（百分比）」【註】

	百分比
接受	68.7
不接受	16.8
不知道/很難說	14.5
（樣本數）	(483)

題目：「而家政府表明只接受將侍產假增加至5日，你覺得應唔應該接受政府將侍產假增加至5日嘅建議「袋住先」呢？」

【註】此題僅問認為政府建議『不足夠』或回答『不知道或很難說』的受訪市民。

附表六：「『男士侍產假』會增加經營成本、不利營商（百分比）」

	百分比
同意	26.5
不同意	64.3
不知道/很難說	9.2
（樣本數）	(709)

題目：「有人話，增加侍產假會增加經營成本，不利營商。你同唔同意呢個觀點呢？」

附表七：「『侍產假』令員工更投入工作，增加對公司/機構的歸屬感（百分比）」

	百分比
同意	80.0
不同意	11.3
不知道/很難說	8.7
（樣本數）	(710)

題目：「有人話，侍產假可以令員工更加投入工作、增加對公司或機構嘅歸屬感。你同唔同意呢個說法呢？」

附表八：「受訪市民婚姻狀況（百分比）」

	百分比
單身	25.6
已婚	67.5
其他（包括同居/離婚/分居/喪偶）	6.5
拒絕回答	0.4
（樣本數）	(710)

題目：「請問你而家嘅婚姻狀況係單身，已婚，定係其他呢？」

附表九：「非單身受訪市民是否有四歲以下的子女（百分比）」【註】

	百分比
有	6.5
沒有	89.3
無子女	4.2
（樣本數）	(525)

題目：「請問你而家有冇四歲以下嘅子女呢？」

【註】此題僅問婚姻狀況為『已婚』或『其他』的受訪市民。

附表十：「有四歲以下子女的父親是否放過法定侍產假（百分比）」【註】

	百分比
有	82.4
沒有	8.8
不知道/很難講/自僱或無工作	8.8
（樣本數）	(34)

題目：「請問你嘅先生/伴侶有冇係你分娩時放過法定嘅侍產假呢？」

題目：「請問你有冇係太太/伴侶分娩時放過法定嘅侍產假呢？」

【註】此題僅問有四歲以下子女的受訪市民。數據分別從兩條由男方或女方回答的題目合併而成。